



UNIVERSIDADE
E D U A R D O
MONDLANE

Faculdade de Direito

RELATÓRIO ANUAL DE ACTIVIDADES E FINANCEIRO DE 2025

Maputo, Março de 2026

Índice

I. Introdução	3
II Actividades por eixo	4
1. Eixo de Ensino-aprendizagem	4
2. Eixo de Investigação	16
3. Eixo de Extensão e Inovação	25
4. Eixo de Governação e Cooperação Universitária	29
4.1. Governação	29
5. Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos	31
6. Eixo de Património e Infraestruturas	34
7. Eixo de Assuntos Transversais	35
III. Execução Financeira	37
IV Constrangimentos	43
V. Conclusões e recomendações	43
Recomendações	44
VI. Anexos	46

Lista de Abreviaturas

ACNUR: Alto Comissariado das Nações Unidas para os Refugiados

AMLA: African Mining Legislation Atlas

APLA: African Petroleum Legislation Atlas

CEDAB: Centro de Direito do Ambiente, Biodiversidade e Qualidade de Vida

CDH: Centro de Direitos Humanos

CEND: Centro de Ensino à Distância

CFJJ: Centro de Formação Jurídica e Judiciária

CPJ: Centro de Práticas Jurídicas

CDS: Centro de Direitos Sociais

CTA: Corpo Técnico Administrativo

D: Doações

FDUEM: Faculdade de Direito da Universidade Eduardo Mondlane

FDUM: Faculdade de Direito da Universidade de Macau

FDUL: Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa

FDUP: Faculdade de Direito da Universidade do Porto

FDUSP: Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo

FDUV: Faculdade de Direito da Universidade de Valência

GQA: Gabinete para a Qualidade Académica

IPAJ: Instituto de Patrocínio e Assistência Jurídica

MCTESTP: Ministério da Ciência e Tecnologia, Ensino Superior e Técnico Profissional

MPGPP: Manual de Procedimento e Gestão de Processos Pedagógicos

MPHRDA: *Master's Programme on Human Rights and Democratisation in Africa*

NED: Núcleo dos Estudantes de Direito

OE: Orçamento do Estado (verba centralizada)

PAO: Plano de Actividades e Orçamento

PEUEM: Plano Estratégico da Universidade Eduardo Mondlane

RAAF: Relatório Anual de Actividades e Financeiro

RP: Receitas Próprias

SIGA: Sistema Integrado de Gestão Académica

I. Introdução

▪ Perfil da unidade

A Faculdade de Direito da Universidade Eduardo Mondlane (FDUEM) lecciona cursos aos níveis de graduação, de cariz generalista, bem como de pós-graduação (mestrado, doutoramento e especialização), orientados para as necessidades do país, da integração regional e da globalização.

Os cursos são oferecidos em regime laboral (curso de graduação) e em regime pós-laboral (curso de graduação e todos cursos de pós-graduação).

Este órgão está acessível pelo *website* www.direito.uem.mz.

▪ Localização

A Faculdade de Direito está localizada na Av. Kenneth Kaunda, nº 960, Bairro Sommerschild, Cidade de Maputo. O edifício da Faculdade desenvolve-se em quatro pisos constituídos por dois blocos, contando no presente ano com 63 anos de idade e ocupa uma área de 2.366m².

▪ Estrutura orgânica

Em harmonia com o Regulamento Interno da FDUEM, a estrutura orgânica consta do Organograma em anexo.

▪ Principais Funções:

Ensino:

- Ensino superior em Direito nos níveis de Graduação, Mestrado, Doutoramento e Pós-Graduação (vertente de especialização).

Investigação:

- Promoção da investigação científica e do estudo das aplicações do Direito e Cooperação para o Desenvolvimento nas áreas prioritárias do desenvolvimento do país e suporte à função de ensino.

Extensão:

- Realização de cursos de curta duração;
- Organização de estágios para estudantes por via da assistência jurídica aos cidadãos carenciados e realização de diversas actividades de pesquisa, palestras, capacitação e disseminação dos Direitos Humanos, Direitos Sociais, Direito do Ambiente, da Biodiversidade, entre outras.

II Actividades por eixo

1. Eixo de Ensino-aprendizagem

No ano lectivo de 2025, foram inscritos cerca de **1478** estudantes, deste número **770** são do sexo masculino, o que corresponde a **52%** da população estudantil, e **707** do sexo feminino, correspondente a **48%**.

Importa referir que do total dos estudantes inscritos, **1343** correspondem ao nível de graduação, representando **91%** da população estudantil, e **135** estudantes correspondem ao nível de pós-graduação, equivalendo a **9%** do universo considerado.

Tabela 1: Evolução da população estudantil por sexo, 2024-2025

Sexo	Estudantes inscrições				Evol (%)
	2024		2025		
	Nº	%	Nº	%	
Masc.	375	51%	770	52%	105%
Femin.	363	49%	707	48%	95%
<i>Total</i>	<i>738</i>	<i>100%</i>	<i>1478</i>	<i>100%</i>	100%

A tabela acima, evidencia um incremento na ordem de 100% no tocante ao número de inscritos em 2025 se comparado com o ano anterior, superando assim a meta definida de crescimento moderado de 2,5%.

No que diz respeito aos ingressos, estavam previstos para o nível de graduação 140 novos ingressos, dos quais 70 seriam para o período diurno e os restantes 70 para o período pós-laboral. Contudo, ingressaram 143 estudantes, o que corresponde a um incremento na ordem de 2% de ingressos em relação ao planificado.

Ao nível dos cursos de pós-graduação estavam previstos 90 novos ingressos, distribuídos pelos seguintes cursos: i) Mestrado em Ciências Jurídicas; ii) Jurídico-Económicas; e iii) Mestrado em Direitos Sociais. Entretanto, por razões de vária ordem, o curso de Direitos Sociais não arrancou, tendo sido substituído pelo curso de Direitos Humanos. Teve início também, embora não tinha sido planificado, o curso de Doutoramento em Direito. Neste contexto, matriculara-se no ano em análise para o nível de Pós-graduação cerca de 135 estudantes distribuídos pelos cursos acima mencionados. Portanto, o nível de pós-graduação registou um incremento de número de ingressos na ordem 50% do total previsto para 2025.

Graduações

Para o ano lectivo de 2025, estavam previstas cerca de **145** graduações, sendo **70** para o nível de licenciatura e **75** para o nível de pós-graduação. Contudo, foram graduados apenas **115** estudantes, dos quais **93** do nível de graduação, (correspondendo a **132% do total previsto**) e 22 de pós-graduação, (**29% do previsto**).

Tabela 2: Evolução das graduações por níveis, 2024 – 2025

Níveis	Graduações				Evol (%)
	2024		2025		
	Nº	%	Nº	%	
Graduação	85	86%	93	81%	9%
Mestrado	13	13%	20	17%	54%
Doutoramento	1	1%	2	2%	100%
<i>Total</i>	<i>99</i>	<i>100%</i>	<i>115</i>	<i>100%</i>	16%

De um modo geral, a FDUEM registou um aumento do número de graduados, na ordem de 16%, se comparado com o ano anterior, embora no nível de Pós-graduação não ter se registado um aumento significativo devido a fraca submissão de dissertações e teses por parte dos estudantes de Mestrado e Doutoramento, respectivamente. Entretanto, o nível de graduação superou o planificado.

A seguir são apresentadas as actividades planificadas e não planificadas

Objectivo estratégico 3: garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão.

Actividades planificadas

- **Realizar a autoavaliação dos cursos de graduação em Direito:** no âmbito do ajustamento dos planos de estudo aos instrumentos normativos do Sistema Nacional de Avaliação, Acreditação e Garantia de Qualidade do Ensino Superior (SINAQUES), bem como ao novo Quadro Curricular em vigor da UEM, a Faculdade deu continuidade, em 2025, ao processo de reforma e revisão curricular do Curso de Licenciatura em Direito (Regime Laboral e Pós-Laboral).

A Proposta de Currículo foi apreciada pelo Conselho Académico na sua Terceira Sessão Ordinária, realizada a 23 de Outubro de 2025, tendo sido aprovada a Resolução n.º 37/CA/2025, que recomendou a sua submissão ao Conselho Universitário, na primeira sessão de 2026, condicionada à incorporação de recomendações.

A revisão encontra-se em curso, sob responsabilidade da Comissão de Revisão Curricular, coordenada pelo Prof. Doutor Tomás Timbane, constituindo etapa prévia à autoavaliação e acreditação do curso.

- **Formar os docentes e estudantes no uso das plataformas electrónicas para interacção entre docentes e estudantes:** com vista à concretização desta actividade, a Directora Adjunta para a área da Graduação, Mestre Amina Abdala, orientou o corpo docente a participar em acções de formação psicopedagógica, com enfoque nos métodos participativos de ensino-aprendizagem, promovidas pelo Centro de Desenvolvimento Académico (CDA) da Faculdade de Educação da UEM. Estas formações visaram, entre outros aspectos, o reforço do ensino híbrido, mediante o uso de plataformas electrónicas no processo de ensino-aprendizagem.

Neste âmbito, os docentes foram igualmente incentivados a recorrer às plataformas electrónicas sempre que não estivessem reunidas as condições para a realização de aulas presenciais.

Objectivo estratégico 4: assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes.

Actividades planificadas

- **Identificar programas sociais existentes de apoio aos estudantes:** Não obstante as principais dificuldades enfrentadas pelos estudantes serem de natureza financeira, em 2025 foi realizada uma pesquisa ao nível da UEM sobre os mecanismos institucionais de apoio a estudantes com necessidades educativas especiais. No âmbito dessa pesquisa, constatou-se a existência da Estratégia de Educação Inclusiva da UEM, a qual prevê medidas de apoio, incluindo serviços especializados e o acesso a recursos como biblioteca em *Braille*.

- **Implementar os programas sociais de apoio aos estudantes:** no período em referência, não foi identificado na Faculdade de Direito qualquer estudante que necessitasse de apoio especializado, razão pela qual não se procedeu à implementação concreta dessas medidas, mantendo-se o acompanhamento institucional para situações futuras.

- **Realizar o Moot Court interno, nacional e regional:** esta actividade visa melhorar e aperfeiçoar os conhecimentos adquiridos na sala de aulas, através de treinamento prático em sessões de julgamentos fictícios.
 - a) Moot Court Interno: iniciou a 23 de Junho com o lançamento de candidaturas para a inscrição dos interessados e teve o seu termo no dia 23 de Outubro de 2025 com a realização da grande final do concurso, onde contou-se com a participação como Júri de três grandes profissionais de Direito (um Juiz de Direito e 2 Advogados da ProConsumers).
 - b) Moot Court Nacional: não realizado por falta de financiamento, visto que a actividade implica reunir várias universidades moçambicanas. Entretanto, espera-se efectivar em 2026 caso existirem condições financeiras para o efeito.
 - c) Moot Court Regional: decorreu entre os dias 29 de Junho a 05 de Julho a 34ª edição de Moot Court Africano sobre Direitos Humanos em Cape Town, Africa do Sul, promovido pelo Centro de Direitos Humanos da Universidade de Pretória. Para o efeito, participaram dois estudantes da FDUEM (um de sexo masculino e outro de sexo feminino). A equipa da UEM (Faculdade de Direito), embora não tenha conseguido conquistar o prémio de primeiro lugar, conquistou os prémios de melhores alegações escritas da Lusofonia, melhor equipa Lusófona e segundo melhor orador da Lusofonia.

Objectivo estratégico 5: transformar os processos de gestão do processo de ensino aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação.

Actividades planificadas

- **Organizar sessões de divulgação do Manual de Procedimentos de Gestão Pedagógica (MPGP):** esta actividade foi executada no âmbito das reuniões de preparação do início do 1.º e 2.º semestres de 2025, durante as quais foram prestadas

orientações aos docentes sobre matérias relevantes constantes do MPGP, designadamente a elaboração do plano de aulas, plano analítico da unidade curricular, plano de avaliações e plano anual do docente.

Foi igualmente solicitada a submissão dos referidos planos à Chefe de Departamento, Mestre Arlete Sulemane, para, em articulação com a Directora Adjunta para a área da Graduação, Mestre Amina Abdala, assegurar o acompanhamento das actividades pedagógicas.

- **Identificar temas de pesquisa por disciplina:** foram identificados temas de Trabalhos Fim de Curso (TFC) e de Exames de Fim de Curso (EFC), resultantes da articulação entre docentes e estudantes, tendo sido elaborada uma listagem correspondente. Contudo, a Comissão encarregue da elaboração da Política de Investigação da Faculdade encontra-se ainda em processo de trabalho, não estando a política concluída nem aprovada.

Assim, prevê-se que, em 2026, após a conclusão e aprovação da referida Política, a identificação e orientação dos temas de pesquisa passem a ser efectuadas em conformidade com as linhas de investigação nela definidas, assegurando coerência científica e evitando abordagens arbitrárias, bem como orientando as pesquisas desenvolvidas pelos estudantes nesse quadro.

- **Promover a publicação dos trabalhos dos estudantes:** a Direcção incentivou os estudantes, através do Núcleo dos Estudantes de Direito, a participarem em eventos científicos organizados pela Faculdade e por instituições parceiras, com vista ao desenvolvimento de competências de investigação e à identificação de temas relevantes para TFC e EFC e eventuais artigos científicos.

Todavia, em virtude de limitações financeiras, não foi possível assegurar, no período em referência, o apoio institucional à publicação dos melhores trabalhos produzidos. Prevê-se que, com a conclusão e aprovação da Política de Investigação da Faculdade e a mobilização de recursos adequados, esta componente venha a ser estruturada e implementada de forma sistemática, com critérios científicos claros.

- **Promover reuniões de definição e sensibilização dos grupos de disciplina:** No âmbito das reuniões de preparação dos semestres lectivos, os docentes foram orientados

a reforçar a articulação interna dos grupos de disciplina e a assegurar uma distribuição equilibrada das tarefas pedagógicas.

Adicionalmente, ao longo dos semestres, a Chefe de Departamento e a Directora Adjunta para a área da Graduação intervieram pontualmente junto de algumas equipas disciplinares, com vista à melhoria da organização do trabalho, da leccionação, dos métodos de avaliação e do cumprimento das normas constantes do Manual de Procedimentos de Gestão Pedagógica (MPGP)

- **Monitorar (pelo Director do Curso) as actividades dos grupos de disciplina:** A actividade foi realizada de forma contínua ao longo de 2025, sob responsabilidade do da Chefe de Departamento, em articulação com a Directora Adjunta para a área da Graduação, os chefes de turma e os docentes, incluindo a verificação regular dos livros de sumários, com vista ao acompanhamento do cumprimento dos planos lectivos e das actividades pedagógicas.
- **Aquisição de material bibliográfico especializado em Direitos Humanos.** Para esta actividade, o CDH fez uma pesquisa dos livros em algumas livrarias da cidade de Maputo, todavia, não foi possível adquirir o material bibliográfico por causa de exiguidade de fundos. Espera-se que esta actividade seja retomada e concluída em 2026.
- **Apoiar no aperfeiçoamento e desenvolvimento do plano analítico da disciplina:** a actividade foi realizada no âmbito da Reforma Curricular levada a cabo pela Faculdade de Direito. Neste momento aguarda-se pela aprovação e implementação do novo currículo.
- **Recomendar docentes para a leccionação da disciplina de Direitos Humanos:** no ano em análise, não houve necessidade de indicar um docente visto que a docente ora recomendada em 2024 conseguiu responder as expectativas.

ACTIVIDADES NÃO PLANIFICADAS

No âmbito do Eixo de Ensino-Aprendizagem, a Área de Graduação desenvolveu outras actividades, não previstas no plano, conforme se descreve a seguir.

- Foi realizado o Dia do *Alumni*, a 18 de Junho de 2025, na Faculdade de Direito, envolvendo docentes, estudantes e antigos estudantes, sob o tema “***Contribuição dos juristas para a justiça e o desenvolvimento de Moçambique***”. O programa integrou uma palestra sobre o papel do jurista na transformação social e uma oficina temática sobre Direito e inovação tecnológica, centrada na partilha de experiências profissionais e nos desafios contemporâneos da formação jurídica.
- A actividade permitiu o contacto directo com percursos profissionais concretos, reforçou a orientação vocacional e contribuiu para uma melhor compreensão das exigências do exercício das profissões jurídicas.
- Participação de estudantes da Graduação nas comemorações dos 50 anos do Conselho Constitucional, realizadas nos dias 23 e 24 de Junho de 2025, em Maputo, subordinadas ao lema “***Cinquenta Anos de Constitucionalismo Moçambicano***”, promovidas pelo Conselho Constitucional.
- A iniciativa proporcionou contacto directo com a prática constitucional e com a evolução do constitucionalismo moçambicano, complementando a formação teórica ministrada nas disciplinas de Direito Constitucional.
- Participação de estudantes em mesa-redonda promovida pelo CIP, realizada a 23 de Julho de 2025, em Maputo, dedicada à ***divulgação dos resultados preliminares da pesquisa sobre o primeiro ciclo de governação descentralizada provincial (2020–2024)***.
- A actividade contribuiu para o aprofundamento da compreensão sobre governação, descentralização, transparência e integridade pública, reforçando a capacidade crítica na análise de políticas públicas.
- No âmbito das comemorações do Dia da Faculdade de Direito, realizado em 28 de Julho de 2025, foram organizadas actividades científicas e académicas dirigidas a docentes e estudantes da Graduação, subordinadas ao tema “***Direito, Tecnologia e Transformação Institucional: Desafios e Oportunidades na Construção de uma Sociedade Democrática e Inclusiva***”. O programa incluiu uma palestra sobre Reforma Institucional na Universidade Eduardo Mondlane, uma palestra sobre as reformas dos Códigos do Processo Civil e do Trabalho e uma mesa-redonda sobre inteligência artificial, cibersegurança e protecção de dados.

- As actividades contribuíram para a actualização científica, a consolidação de conhecimentos curriculares e a reflexão crítica sobre desafios jurídicos emergentes.
- Participação de estudantes na Semana Comemorativa da Institucionalização da Procuradoria-Geral da República, realizada em Setembro de 2025, em mesa-redonda dedicada à ***prevenção do consumo de álcool nas escolas e à violência doméstica***.
- A actividade reforçou a formação cívica e jurídica dos estudantes, sensibilizando-os para o papel do jurista na prevenção de fenómenos sociais com relevância jurídica.
- Participação de estudantes em Workshop sobre ***Mecanismos de Prevenção e Combate ao Assédio Sexual na UEM***, realizado a 3 de Setembro de 2025, no Complexo Pedagógico da UEM, promovido pelo CeCAGe.
- A iniciativa contribuiu para a sensibilização quanto aos mecanismos institucionais de protecção e para a promoção de uma cultura de respeito, igualdade e segurança no ambiente académico.
- Participação de estudantes em actividade institucional realizada a 2 de Dezembro de 2025, nas instalações da Procuradoria-Geral da República, no âmbito do Dia Internacional de Combate à Corrupção, subordinada ao tema ***“Ética e Deontologia Profissional”***.
- A actividade reforçou a formação ética e deontológica, sensibilizando os estudantes para a responsabilidade social do jurista e para o papel das instituições públicas na prevenção de práticas ilícitas.
- Participação de estudantes na peça teatral **Prima Facie**, realizada de 4 a 7 de Dezembro de 2025, no Instituto Guimarães Rosa, em Maputo. O acesso foi gratuito para estudantes, em virtude da natureza pública da Faculdade.
- A actividade promoveu a reflexão crítica sobre o sistema judicial, a violência sexual e a condição feminina, contribuindo para o desenvolvimento da sensibilidade ética e da consciência social dos futuros juristas.
- Divulgação e apoio institucional à candidatura de estudantes do 3.º e 4.º anos (regime diurno) e 4.º e 5.º anos (regime pós-laboral) ao **DLA Piper Global Scholarships**

Programme 2025/2026, com prazo de submissão até 30 de Novembro de 2025, incluindo a emissão de cartas de recomendação institucional.

- A iniciativa ampliou o acesso a oportunidades internacionais de formação e inserção profissional, incentivando o mérito académico e a competitividade no mercado jurídico.

1.2 Estudantes Inscritos por curso, grau e género/2025

Curso	Grau académico e género								
	Licenciatura			Mestrado			Doutoramento		
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Licenciatura em Direito	625	718	1343	-	-	-	-	-	-
Mestrado em Direito do Comércio Internacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ciências Jurídicas	-	-	-	41	17	58	-	-	-
Ciências Jurídico-Económicas	-	-	-	7	15	22	-	-	-
Ciências Jurídico-Políticas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Direito do Petróleo e Gás	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Direitos Humanos	-	-	-	10	15	25	-	-	-
Direitos Sociais	-	-	-				-	-	-
Cooperação e Desenvolvimento	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Doutoramento e Direito	-	-	-	-	-	-	25	5	30
Total	625	718	1343	57	47	105	25	5	30

1.3 Estudantes Graduados, grau e género/2025

Curso	Grau académico e género								
	Licenciatura			Mestrado			Doutoramento		
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Licenciatura em Direito	41	52	93	-	-	-	-	-	-
Mestrado em Direito do Comércio Internacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ciências Jurídicas	-	-	-	-	3	3	-	-	-
Ciências Jurídico-Económicas	-	-	-	1	1	2	-	-	-
Ciências Jurídico-Políticas	-	-	-	1	1	2	-	-	-
Direito do Petróleo e Gás	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Direitos Humanos	-	-	-	5	2	7	-	-	-
Direitos Sociais	-	-	-				-	-	-
Cooperação e Desenvolvimento	-	-	-	5	1	6	-	-	-
Doutoramento e Direito	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Total				12	8	20	-	2	2

1.4. Estudantes Bolseiros

Grau Académico	Nº de Bolseiros da UEM	Nº de Bolseiros de outras instituições nacionais	Nº de Bolseiros de outras instituições estrangeiras	TOTAL
Licenciatura	21	-	-	21
Mestrado	-	-	-	-
Doutoramento	-	-	-	-
TOTAL	21	-	-	21

2. Eixo de Investigação

Objectivo estratégico 2: ampliar a disponibilidade de docentes e investigadores e técnicos de carreira qualificados para a materialização da agenda de investigação da UEM, através do investimento no recrutamento, treinamento e retenção de quadros com vocação para a investigação

- **Criar Grupos de Pesquisa:** foram criados 4 grupos de pesquisa, nomeadamente i) grupo de Ciência e Tecnologia liderado pelo Me. Gil Cambule; ii) grupo de Direito à Cidade liderado pela Lic. Wilda Ngovene, iii) grupo dos Direitos Humanos liderada pela Me. Augusta Eduardo; e iv) grupo do Pluralismo Jurídico liderado pelo Me. Joaquim Fumo.
- **Desenvolver pesquisa:** actividade não realizada por motivos organizacionais, contudo, foi criada uma comissão para a elaboração da Estratégia de Pesquisa da FDUEM. Esta comissão é liderada pelo Prof. Doutor Henriques Henriques.
- **Lançar concursos para recrutamento de investigadores:** actividade não realizada em virtude de não ter havido abertura de concurso a nível central para o efeito. Entretanto, por considerar a necessidade de dotar a FDUEM de pessoal investigador, foi iniciado um processo de integração de um docente investigador, por via de mobilidade para fazer face à actividade de investigação, estando este actualmente afecto ao Centro de Direitos Sociais.

Objectivo estratégico 3: estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação, como mecanismo de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino e aprendizagem

- **Definir temas das palestras/seminário:** foi aprovado o Ciclo de Palestras da Faculdade de Direito da UEM o qual marcou um ponto alto no intercâmbio científico e académico entre a Faculdade de Direito da Universidade Eduardo Mondlane (FDUEM), em Maputo, Moçambique, e a sua congénere portuguesa, a Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa (FDUL). Este evento de relevância institucional decorreu durante cinco dias, de 15 a 19 de Setembro de 2025, no Anfiteatro A da FD-UEM.

O grande objectivo deste Ciclo era para aprofundar a reflexão e o debate sobre os grandes temas do Direito Público contemporâneo, com ênfase particular na consolidação

democrática, na boa governação e na relevância do Direito face aos desafios da globalização e da soberania nacional no contexto moçambicano.

O Ciclo foi concebido e promovido especificamente à margem da XIII Conferência Científica da UEM, e no quadro do protocolo de cooperação que fortalece os laços académicos entre as duas prestigiadas instituições. A sua natureza abrangente garantiu a participação de um público-alvo alargado, incluindo estudantes de graduação, pós-graduação, docentes e profissionais de direito, reforçando o compromisso com a formação contínua e a actualização do conhecimento jurídico na região. De uma forma geral, o Ciclo contou, ao longo dos cinco dias, com cerca de 120 participantes.

- **O Painel de Especialistas**
- **O evento contou com a participação de três proeminentes Professores Doutores da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa nomeadamente:**
 - i) **Prof. Doutor Fernando Loureiro Bastos:** Professor de Direito Público na FDUL e Vice-Presidente do Instituto de Cooperação Jurídica da mesma Faculdade. A sua intervenção no Ciclo foi particularmente relevante dado o seu profundo conhecimento do contexto africano, tendo sido Professor da Universidade Eduardo Mondlane (1997-1999) e Assessor Científico na Faculdade de Direito de Bissau (2007-2011). É um Investigador Principal do Centro de Investigação em Direito Público, com foco em áreas como o Direito Internacional e a Ciência Política.
 - ii) **Prof. Doutor Vitalino Canas:** Professor Auxiliar na FDUL, o Professor Canas é um reconhecido especialista em Direito Constitucional, Direito Administrativo e Ciência Política. A sua perspectiva académica foi enriquecida por uma vasta e influente carreira política e institucional, tendo exercido as funções de Secretário de Estado nos XIII e XIV Governos Constitucionais (1995-2002) e de Deputado à Assembleia da República desde 1999. Esta experiência dual permitiu-lhe traçar um panorama integrado dos desafios jurídicos e políticos contemporâneos.
 - iii) **Prof. Doutor Marco Caldeira:** Assistente Convidado e Investigador da FDUL, o Prof. Doutor Marco Caldeira possui uma especialização incisiva em Contratação Pública e Contencioso Administrativo. A sua formação inclui pós-graduações em Direito dos

Contratos Públicos e Justiça Administrativa e Fiscal. O foco do seu trabalho na eficiência e integridade da Administração Pública foi crucial para abordar a Contratação Pública como uma ferramenta essencial de Boa Governação.

Temas Centrais

A agenda cobriu questões jurídicas e políticas cruciais, garantindo um debate aprofundado e relevante para o contexto lusófono:

- **15/09 - O papel do Direito na consolidação da soberania nacional e na superação dos legados coloniais em Moçambique: 50 anos de desafios e conquistas:** Na sessão de abertura, que contou com a intervenção conjunta dos Professores Doutores Loureiro Bastos, Vitalino Canas e Marco Caldeira, a discussão concentrou-se no Direito como pilar fundamental da soberania moçambicana. Os oradores analisaram em profundidade como, ao longo de cinco décadas de independência, o ordenamento jurídico tem sido um instrumento essencial de transformação e afirmação nacional, destacando a sua função na reforma das instituições públicas e na superação dos complexos legados do colonialismo. Foi sublinhada a importância de um processo contínuo de adaptação dos quadros normativos que não só assegure a plena autodeterminação política e económica, como também reflita a identidade, os valores e as necessidades contemporâneas da Nação moçambicana, garantindo que o Direito seja uma força motriz de progresso e não um mero repositório de modelos obsoletos.
- **16/09 - Os Direitos Fundamentais em Crise: Desafios na Era Digital e da Globalização:** conduzida pelo Prof. Doutor Vitalino Canas, a palestra aprofundou as ameaças existenciais que a Era Digital e o fenómeno da Globalização impõem aos Direitos Fundamentais. O Professor examinou como a rápida evolução tecnológica, nomeadamente através do uso de algoritmos, da inteligência artificial e da vigilância massiva de dados, coloca em xeque a privacidade e a liberdade de expressão, exigindo uma redefinição urgente das suas garantias constitucionais e legais. Adicionalmente, foi abordado o desafio da extraterritorialidade e a actuação de poderosos actores não-estatais globais (as grandes empresas de tecnologia), que, operando para além das fronteiras soberanas, desafiam a tradicional eficácia do Direito Constitucional no plano puramente nacional. A conclusão apontou para a necessidade de desenvolver um novo quadro de

Direito Público Global que assegure a protecção do indivíduo face a estes novos poderes desterritorializados.

- **17/09 - Além das Fronteiras: Os Desafios e Benefícios da Integração Económica e Política Regional:** O Prof. Doutor Fernando Loureiro Bastos, reconhecido especialista em Direito Público e Direito Internacional, explorou a complexa dialéctica da integração económica e política regional, tema de grande relevância no contexto africano. A sua análise destacou a dicotomia entre os desafios – como a necessária cedência de parcelas de soberania, a harmonização de quadros legislativos e a gestão de assimetrias económicas entre os Estados-membros – e os benefícios estratégicos de longo prazo. O Professor argumentou que, apesar das dificuldades inerentes ao processo de integração, este é vital para o crescimento económico sustentado, o aumento da estabilidade política e da segurança (através da cooperação transfronteiriça) e o aumento da influência política dos Estados em fóruns globais. A palestra sublinhou que a integração eficaz transcende as fronteiras geográficas, exigindo um compromisso legal e político robusto para maximizar os ganhos mútuos.
- **18/09 - Eficiência e Integridade:** A Contratação Pública como Ferramenta de Boa Governação: O Prof. Doutor Marco Caldeira, utilizando a sua experiência em Contratação Pública, demonstrou a importância da Contratação Pública enquanto indicador e ferramenta essencial de Boa Governação. A sua análise sublinhou que a aplicação de normas de eficiência, transparência e controlo rigoroso é um imperativo ético e legal, crucial para prevenir a corrupção e o desperdício de recursos públicos. O Professor enfatizou que apenas através da adoção de procedimentos claros, competitivos e sujeitos a escrutínio (incluindo o recurso a mecanismos de contencioso administrativo e arbitragem), é possível assegurar a correcta aplicação dos fundos públicos e, consequentemente, reforçar a confiança da sociedade na Administração e nas instituições do Estado.
- **19/09 - O Direito como Ferramenta de Transformação Social: Para Além da Lei, a Construção da Justiça:** na sessão de encerramento, os Professores Doutores Loureiro

Bastos e Marco Caldeira concluíram que o Direito deve ser encarado como um instrumento proactivo e dinâmico de transformação social. O cerne da palestra defendeu uma mudança de paradigma, deslocando o foco da mera observância formal da "Lei" para a busca activa e substantiva da "Construção da Justiça". Os oradores incentivaram os operadores do Direito – desde o legislador ao juiz, passando pelo advogado e pelo académico – a utilizarem a sua função para promover a equidade, corrigir desigualdades históricas e impulsionar activamente o progresso social, garantindo que o Direito reflecte os valores éticos e humanistas essenciais da comunidade.

- Ainda no âmbito da definição de temas para palestras, foi definido o seguinte tema: “Os Pactos de Jurisdição Internacional e a sua Relevância para Moçambique”, apresentado pelo Professor Doutor Dário Moura Vicente, no dia 03 de Setembro de 2025. Foi também realizada, no dia 20 de Agosto, uma mesa redonda alusiva aos 50 anos de Independência nacional, cujo tema foi: “50 anos de Independência- o Direito na Construção de Moçambique: Conquistas, desafios e perspectivas”, e contou com 4 oradores nacionais. Realização no dia 05 de Fevereiro de 2025, do Webinar sobre “Reformas Estruturais Necessárias para a Construção de um novo Pacto Social: Desafios para Moçambique no Novo Ciclo de Governação”.

Objectivo estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à investigação

- **Realizar workshop de divulgação e orientação de acesso e uso das plataformas de revistas electrónicas:** actividade não realizada por motivos organizacionais.
- **Fazer o levantamento bibliográfico por unidade curricular e comprar material bibliográfico;** ii) **Aquisição de computadores – PC e notebook;** iii) **garantir o acesso a internet com a velocidade de 10000kps;** iv) **Aquisição de viatura mini-bus de 10lug:** actividades não realizadas por exiguidade de fundos

Objectivo estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados

- **Divulgar os critérios para a publicação dos resultados de pesquisa na revista científica:** foram divulgados critérios de publicação da revista da Faculdade que são os mesmos da revista científica.
- **Divulgar oportunidades para publicação dos resultados de pesquisa:** foi lançada uma chamada de artigos para a revista sobre os 50 anos da Faculdade de Direito.
- **Definir os procedimentos para a publicação:** não realizada.

Objectivo estratégico 6: assegurar o incremento de recursos financeiros para a promoção de iniciativas de investigação.

- **Elaborar termos de referências para o estabelecimento de uma Unidade de estudos de Direitos dos Deslocados Internos e dos Refugiados:** actividade em curso.
- **Realizar um estudo sobre a situação dos direitos dos deslocados internos e dos refugiados em Moçambique:** actividade não realizada por falta de financiamento, na medida em que carece de valores monetários para a deslocação dos pesquisadores aos locais de pesquisa.
- **Realizar formações em matéria de direitos dos deslocados internos e dos refugiados:** actividade não realizada. O CDH entende que o correcto seria primeiro realizar-se um estudo (pesquisa) sobre a situação dos direitos das pessoas deslocadas internamente e refugiados, ou seja, é importante numa primeira fase entender a situação deste grupo de pessoas para depois passar-se para as fases posteriores (formação e monitoria).
- **Realizar capacitações em matéria de direitos dos deslocados internos e dos refugiados:** esta actividade não foi realizada por falta de financiamento, na medida em que depende da realização de um estudo/pesquisa sobre a situação dos direitos das pessoas deslocadas internamente e refugiados.

- **Fazer a monitoria da situação dos direitos dos deslocados internos e dos refugiados no país:** a realização desta actividade depende da realização das actividades anteriores, pelo que, foi reconduzida para o PAO 2026.

Objectivo estratégico 7: promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação.

Actividades planificadas

- **Elaborar os TdRs da Conferência Internacional sobre a Reforma Jurídica em Moçambique; fazer o lançamento da Chamada de Artigos; e realizar a conferência:** actividade não realizada por exiguidade de fundos.
- **Ida de Docentes da FDUEM ao Brasil:** actividade não realizada por insuficiência de fundos.
- **Ida de Docentes da Universidade de Macau:** démarches necessárias foram providenciadas para a ida de 5 docentes da FDUEM, para participarem no Seminário conjunto sobre “a consolidação do Estado do Direito e os desafios da digitalização” realizado no dia 15 de Outubro.
- **Definir temas dos seminários de Pós-Graduação para a realização de 3 Seminários:** foi organizado um seminário sobre Direitos Humanos na era digital: desafios e perspectivas em Moçambique. O evento decorreu entre os dias 17 a 18 de Setembro de 2025 e contou com participação de 15 estudantes do curso de Doutoramento em Direito oferecido em parceria com a Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo (FDUSP), no âmbito do Projecto DINTER.
- **Indicar os supervisores dos estudantes do curso do Mestrado Direitos Humanos e Democratização em Africa,** no âmbito do *Master's Programme on Human Rights and Democratisation in Africa* (MPHRDA), oferecido em parceria com a Universidade de Pretória: para esta actividade estava prevista a chegada de duas estudantes vindas da Universidade de Pretória (África do Sul), entretanto, por razões alheias à nossa vontade apenas uma estudante veio para FDUEM. Para o efeito, foram indicados um supervisor e um avaliador para dar seguimento às actividades programadas.

- **Monitorar o processo de estágio dos estudantes do MPHRDA e a produção dos relatórios;** foi assinado um memorando de entendimento entre a FDUEM e o Observatório do Meio Rural (OMR) com vista a acolher o estagio da estudante. Toda via, não foi iniciar o estagio devido a uma situação superveniente (a estudante foi forçada a regressar ao seu País de origem para acompanhar as cerimoniaes fúnebres do seu ente querido).

- **Lançar a Chamada de Artigos para a publicação:** foi lançada a chamada de artigos para a publicação na edição especial da revista jurídica.

- **Publicar 2 Revistas Jurídicas:** actividade não realizada por razões organizacionais, mas espera-se publicar oportunamente.

- **Publicar a colectânea de legislação sobre direitos humanos:** em relação a esta actividade, constatou-se que está sendo realizada a titulo individual por parte de alguns docentes.

- **Realizar Seminário sobre o Direito ao Clima e Mudanças Climáticas com diferentes intervenientes:**

- **Realizar Seminário sobre o Direito a Cidade:** relativamente a esta actividade, foi realizada entre os dias 15-19 de Setembro a VIII curso de capacitação sobre o Direito à Cidade.

- **Realizar Seminário sobre o Combate ao Crime Contra a Fauna Bravia:**

Objectivo estratégico 8: aumentar os projectos de investigação básica e aplicada e de transferência de tecnologias.

- **Identificar parceiros para actividades de pesquisa conjunta:** foram estabelecidos contactos com da Faculdade de Direito da Universidade do Porto (FDUP), com a Universidade dos Andes, da Colômbia, e com a Faculdade de Direito da Universidade de Valência, da Espanha (FDUV).

- **Desenvolver projectos de pesquisa conjuntos:**

- Indicar supervisores para monitorar a elaboração dos Trabalhos de Fim do curso:
- Promover jornadas científicas sobre Direito do Contencioso, Direito Bancário e Direito dos Seguros de Moçambique; publicar os resultados das jornadas científicas; e realizar formações sobre o Direito do Contencioso, Direito Bancário e Direito dos Seguros de Moçambique: estas actividades não foram realizadas por razões organizacionais.

3. Eixo de Extensão e Inovação

Objectivo estratégico 1: *fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação.*

Actividades planificadas

- **Ministrar sessões modulares:** para o ano de 2025, como tem sido habitual, foi projectada a ministração de 7 módulos no âmbito da primeira fase do estágio. Assim, esta actividade foi cumprida em 100%, tendo sido ministrados, pelos Formadores afectos ao Centro de Práticas Jurídicas, os seguintes módulos: Direitos Humanos, Direito Processual Penal, Direito Processual Civil, Direito dos Registos e Notariado, Resolução Alternativa de Conflitos e Ética e Deontologia Profissional.
- **Supervisionar os estudantes estagiários:** nesta actividade houve maior envolvimento dos Supervisores afectos ao Centro de Práticas Jurídicas, facto que contribuiu para o seguimento de 78 processos maioritariamente laborais.
- **Acompanhar os estudantes estagiários ao campo de pesquisa:** com o intuito de induzir os estagiários à investigação científica, os estagiários foram acompanhados pelos Professores da FDUEM no processo de organização, interpretação e compilação dos dados para a produção dos artigos científicos.

Objectivo estratégico 2: *gerar impacto na sociedade por meio de extensão.*

Actividades planificadas

- ***Introduzir os estudantes estagiários aos Tribunais, Procuradorias e outras Instituições públicas e privadas para a resolução efectiva dos diferendos e atender, pelo menos, 150 (cento e cinquenta) casos anuais (judiciais e extra-judiciais):*** nesta componente, os estudantes estagiários frequentaram os tribunais, as procuradorias e esquadras com vista a resolver os casos da população carenciada assistida pelo Centro de Práticas Jurídicas. Foram atendidos cerca de 78 processos, maioritariamente laborais. Em alguns momentos os estagiários participaram em sessões

de audiências e julgamento para a defesa dos constituintes do CPJ, mas sempre acompanhados pelos Supervisores. Em termos de grau de execução, alcançou-se cerca de 52% da meta prevista.

- ***Instruir os estudantes-estagiários sobre a produção de peças processuais e participação em audiências de julgamento:*** com o acompanhamento dos Supervisor do CPJ os estudantes fizeram seguimento de cerca de 78 processos maioritariamente laborais.
- **Visitas às instituições de administração da justiça:** durante o período em análise, os estudantes estagiários realizaram três visitas, uma à Procuradoria-Geral da República no dia 15 de Maio, outra à Procuradoria da Cidade de Maputo, no dia 14 de Abril; e outra aos Serviços de Mediação Judicial e no Centro de Arbitragem e Mediação Laboral, onde participaram num estágio promovido por estas instituições.
- **Participar em entrevistas televisivas, radiofónicas e de jornal impresso com vista a divulgar a existência e o papel preponderante do CPJ junto à comunidade em geral:** actividade reconduzida para 2026.
- **Desenhar projectos de disseminação dos direitos fundamentais do cidadão.** Não realizada.
- **Estabelecer pelo menos 2 (duas) parceiras para o financiamento dos projectos:** não realizada.
- **Capacitar os juízes comunitários em matéria de Direitos Humanos:** esta actividade foi não realizada por falta de orçamento pois a atividade implica o deslocamento dos juízes comunitários da cidade de Maputo para o local de formação, lanche etc.
- **Realizar sessões educativas sobre direitos fundamentais visando a promoção da cidadania e da consciência cívica:** no que concerne a esta actividade, foi realizada no dia 28 de Agosto de 2025 uma palestra em coordenação com o CECAGE sobre a divulgação da legislação sobre a Prevenção e Combate ao Assédio Sexual na UEM.

- **Organizar palestras, *workshop* em matéria de Direitos Humanos:** foi realizada, no dia 27 de Março, uma Mesa Redonda sobre Violação dos Direitos Humanos no contexto Eleitoral e Pós-Eleitoral (na perspectiva dos grupos vulneráveis-Mulheres, Crianças, Pessoas com Deficiência); e no dia 28 de Agosto de 2025 foi realizada uma palestra em coordenação com o CECAGE sobre a divulgação da legislação sobre a Prevenção e Combate ao Assédio Sexual na UEM.
- **Estabelecer contactos com o Ministério da Justiça, Assuntos Constitucionais e Religiosos (MJACR), Assembleia da República, Ministério do Interior, Organizações da Sociedade Civil, para celebrar memorandos de entendimento:** para esta actividade, foram feitos alguns contactos com OMR e Instituto nacional de Petróleos (INP) que culminaram com a assinatura de memorandos de entendimento (MdE). Foi também estabelecido contacto e envio de proposta de MdE para o Gabinete de Combate às Drogas e a e Empresa JAV Consulting E.I.

***Objectivo estratégico 3:** promover a disseminação estruturada de resultados de extensão com vista a ampliar a visibilidade, alcance e impacto dos seus resultados.*

Actividades planificadas

- **Estabelecer/revitalizar as parcerias com instituições públicas, privadas, OBC, Grupos comunitários:** Várias parcerias com instituições públicas foram estabelecidas, nomeadamente, Procuradoria Geral da Republica, Tribunal Supremo, Conselho Constitucional, Associação Moçambicana de Juízes, Associação Moçambicana de Magistrados do Ministério Público, Conservatória de Registo de Entidades Legais, Ordem dos Advogados de Moçambique, Serviço Nacional Penitenciário, Instituto Nacional de Actividades Económicas, BCI, AUA, Fundação Njelo, EDM, TJCM, T'TCM, SMJ.
- **Realizar palestras de divulgação dos resultados das pesquisas efectuadas pelos estudantes estagiários:** No dia 29 de Agosto de 2025, foi realizada a Quarta Edição da Tarde Científica com o CPJ, onde os estudantes apresentaram os seus artigos científicos .

- **Participar em eventos científicos da UEM com vista a demonstrar as habilidades de extensão desenvolvidos pelos estudantes:** os estagiários do CPJ participaram de várias iniciativas de palestras, mesas redondas, conferências, organizadas pela FDUEM e parceiros.

- **Seleccção de temas candentes e estabelecimento de contactos com os painelistas:** O CDH identificou um tema cadente sobre Violação dos Direitos Humanos no contexto Eleitoral e Pós-Eleitoral (na perspectiva dos grupos vulneráveis-Mulheres, Crianças, Pessoas com deficiência), tendo culminado com a realização de uma Mesa Redonda no dia 27 de Março de 2025. Esta Mesa Redonda contou com a participação de grandes painelistas da arena dos DH (Centro de Integridade Pública e Observatório das Mulheres, estudantes, docentes e CTA).

- **Divulgar as actividades e resultados dos centros nas comunidades:** actividade não realizada por inexistência de resultados de pesquisas para o efeito.

- ***Preparação de eventos científicos para a divulgação de matérias de interesse público:*** organização e realização do moot court interno sobre direito do consumidor que decorreu entre os dias 23 de Junho a 23 de Outubro de 2025.

4. Eixo de Governação e Cooperação Universitária

4.1. Governação

Este eixo tem como objectivo garantir práticas de governação democrática e colegial, assegurando uma estrutura de gestão harmonizada com as exigências actuais, visando tornar a UEM no geral em uma Universidade de Investigação.

Objectivo estratégico 1: Consolidar a Governação democrática e colegial

- **Consolidar os mecanismos de governação participativa:** no ano em análise, apenas o Conselho de Direcção realizou 8 reuniões onde dentre outras deliberações destacou-se a deliberação da requalificação/fusão das bibliotecas de licenciatura e mestrado.
Ainda na senda desta actividade foram realizadas regularmente reuniões de concertação quinzenal da Direcção da Faculdade (composta pelo Director, pelos Directores-adjuntos e pelo Administrador), e as reuniões de concertação semanal da gestão administrativa, onde fazem parte o Director, o Administrador, o Chefe da Repartição de Finanças e a Chefe de Repartição dos Recursos Humanos.
- **Institucionalizar o Gabinete de apoio ao estudante:** actividade não realizada por razões organizacionais e orçamentais.

Objectivo estratégico 2: reformar a estrutura de gestão e governação da UEM, adequando-a aos desígnios de uma universidade de investigação.

- **Introduzir fórum de coordenação da actividade de investigação:** não realizada por razões organizacionais.
- **Criar núcleos temáticos de investigação:** foi criado um núcleo de investigação em Direito e Tecnologia.
- **Promover eventos científicos e incentivar publicações:**
- **Definir critérios de alocação do fundo de apoio à investigação:** não realizada por razões organizacionais e orçamentais.

Objectivo estratégico 3: assegurar a planificação, cumprimento de prazos e prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão.

- **Elaborar e submeter o plano anual de actividades e orçamento (PAO), o relatório anual de actividades e financeiro (RAAF) e relatórios financeiros mensais:** foram elaborados e submetidos os seguintes documentos: 2 relatórios de actividades, dos quais 1 semestral e outro anual, 1 plano operacional 206-2028 (POFDUEM 2026-2028), 1 plano de actividade para 2026 (PAO de 2026), e 3 relatórios mensais de receitas próprias (de Janeiro a Março de 2025). Relativamente as receitas próprias, prevalecem os atrasos sistemáticos no fecho de contas, fundamentalmente devido às inconsistências do SGIRP, situação já reportada pela FDUEM aos órgãos competentes.

4.2 Cooperação:

Objectivo estratégico 1: incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional, alinhadas com a nova Missão e Visão da UEM:

- Identificar as potenciais áreas de cooperação para a Faculdade: foram identificadas áreas de cooperação com o sector empresarial, o sector do Direito Digital, da Governação Local, e da arbitragem laboral; foi renovado o convénio entre a FDUEM e a Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo (FDUSP) para a materialização do projecto sobre o curso de Doutoramento Interinstitucional Internacional (DINTER).
- **Firmar novas parcerias e fortalecer as existentes:** foi assinado um memorando de entendimento com o Observatório do Meio Rural para acolher o estágio dos estudantes de licenciatura.
- **Elaborar o Plano e o Sistema de Monitoria dos Instrumentos de Cooperação:** foi actualizada a base de dados dos instrumentos de cooperação.

Objectivo estratégico 2: consolidar a mobilidade de estudantes, docentes/investigadores e membros do CTA.

- Incluir nos acordos e protocolos de cooperação a componente de mobilidade para todos os intervenientes:
- Criar condições conducentes para envio e recepção de estudantes, docentes e CTA definindo prioridades e quotas: a FDUEM recebeu uma estudante do curso de Mestrado em Direitos Humanos e Democratização em Africa enviada pelo Centro de Direitos Humanos da Universidade de Pretória no âmbito do MPHRDA edição 2025.

Actividades não planificadas:

5. Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos

Actividades planificadas

Objectivo estratégico 1: Gerir recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável:

- Divulgar os principais documentos de gestão no *website* da FDUEM: Actividade realizada em 80%. No presente momento o *website* da FDUEM está em atualização/desenvolvimento, no âmbito do alinhamento com o *design* da UEM, pelo que alguns conteúdos estão temporariamente indisponíveis. A informação que estará patente no *website* inclui, entre outros, o Plano Operacional da FDUEM 2026-2028; o Relatório de Actividades e Financeiro da FDUEM, referente a 2024; e o Plano de Actividades e Orçamento da FDUEM, referente a 2026.
- Consolidação da terceirização dos serviços de limpeza: Actividade realizada em 100%, e a contratação de serviços limpeza realizada por intermédio da Fundação Universitária, desde Novembro de 2025, constitui um marco importante. O serviço tem como fonte de financiamento as Receitas Próprias (RP). Importa destacar que o contrato anterior, que vigorou até o mês de Novembro de 2025 - Contrato nº CR052A002341/CC/021/2024 – tinha como adjudicatária a empresa *SG Limpa Mais, EI*.

- Promover a contenção de gastos: (*por verificar, logo que o relatório anual de contas de RP de 2025 estiver concluído*).

A meta para 2025 nas rubricas-alvo (*bens e serviços*, na fonte de receitas próprias) era de redução de gastos na ordem de 5% em relação ao ano anterior. No entanto, e contrariamente ao planeado, registou-se um incremento da despesa nessas rubricas, na ordem de 44%. As rubricas que afectaram significativamente a despesa incluem *Passagens fora do País*, *Manutenção e Reparação de Imóveis*, *Festividades*, *Homenagens e Premiação* e *Manutenção e Reparação de Rede de Eletrificação*.

Ainda a este respeito, o financiamento de actividades não planificadas, como por exemplo as decorrentes da implementação do memorando de entendimento assinado em 2025 com a Universidade de Lisboa (vertente da deslocação de Docentes daquela universidade para a FDUEM), contribuiu para o agravamento da despesa.

- Elaborar planos anuais de aquisições e de *procurement*: Plano de aquisições elaborado e submetido à DLA. Plano de *procurement* não formalizado (grau de realização - 60%). Os planos em alusão referem-se as receitas próprias e doações, visto que a alocação da verba do OE foi nula.
- Assegurar a aquisição de bens e serviços essenciais ao funcionamento dos sectores da FDUEM: Actividade realizada parcialmente, considerando a alocação nula de fundos OE (grau de realização 80%).

Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM:

- **Organizar cursos de curta duração:** actividade não realizada. Estavam previstos para 2025 pelo menos 3 cursos. Vide informação adicional no eixo de Extensão. (grau de realização 30%). O referido grau de realização toma em consideração o facto de que a organização dos cursos de curta duração encontra-se num estado avançado de revitalização, tendo já sido aprovada a política dos cursos, identificados os cursos, os facilitadores, e os TdR.

Objectivo estratégico 3: Aumentar a atractividade e a eficiência na gestão dos recursos humanos:

- **Capacitar o corpo docente em psicopedagogia e TIC:** (*vide eixo de Ensino e Aprendizagem*)
- **Capacitar o CTA:** Actividade nao realizada (grau de ralização 0%). Os cursos previstos eram TICs, língua inglesa e *refreshment* sobre a legislação pertinente no domínio da administração pública. Contribuiu para a não realização da actividade a indisponibilidade de recursos financeiros.

Actividades não planificadas:

- Implementação do memorando de entendimento assinado em 2025 com a Universidade de Lisboa (vertente da deslocação de Docentes daquela universidade para a FDUEM);
- Cerimonias de reconhecimento de um elevado numero de funcionários aposentados, no contexto da exortação feita em 2025 pela DRH, que implicou despesas com *catering*, serviços gráficos, brindes, etc.

6. Eixo de Património e Infraestruturas

Actividades planificadas

Objectivo estratégico 1: Assegurar/garantir infraestruturas de suporte/desenvolvimento de investigação, incluindo cursos académicos de graduação

- **Remodelação e ampliação das actuais instalações da FDUEM:** Actividade interrompida devido a mudança de prioridades, tendo sido criada, em Julho de 2024, uma Comissão de Dinamização do Projecto do Novo Edifício, cujo mandato vigorou até 13 de Novembro de 2025. Em 2025 a referida desencadeou várias actividades, incluindo reuniões de trabalho/auscultação com *stakeholders* externos, e com entidades da UEM. Em Julho de 2025, a comissão apresentou o s/relatório preliminar. Aguarda-se pelo relatório final.

Objectivo estratégico 3: Melhorar o desempenho no uso dos edifícios e sua envolvente (redes técnicas)

- **Montagem de furo de água:** em 2025 apenas realizada a pesquisa geofísica. A iniciativa da execução da obra foi integralmente assumida Direcção da UEM, aguardando-se que seja realizada em 2026, com recurso a fundos a serem mobilizados pela Reitoria (grau de realização 25%).
- **Instalar antenas de detecção de furto de livros:** actividade não realizada por exiguidade de fundos (grau de realização 0%)

Objectivo estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação e manutenção de espaços e redes técnicas)

- **Realizar a manutenção de aparelhos de A/C, assegurar a manutenção de sanitários:** actividades parcialmente realizadas, em 50% e 60% respectivamente. Intervenções de vulto foram feitas nos sanitários estudantis (substituição de asséssórios e tubagem), e no sanitário dos Departamentos Académicos (reparação de infiltrações).

Actividades não planificadas:

- Realização das seguintes obras, no edifício:
- - Pintura exterior parcial, c/acabamentos artísticos diversos, no R/C;
- - Reparação de tubagem exterior do sistema de frio, para eliminação de fugas sobre as paredes;
- - Reparação da cobertura do alpendre do Registo Académico;
- - Alargamento do espaço do depósito principal de livros na Biblioteca;
- - Nivelamento do soalho no parque de estacionamento de viaturas;
- - Pintura da Sala de Reuniões e da Sala de Professores.
- Nota: as intervenções acima listadas foram da iniciativa do Director-Adjunto p/Investigação e Extensão, com financiamento mobilizado pelo mesmo;
- Limpeza dos depósitos de água e fumigação e desratização dos todos os compartimentos das instalações, nos finais de 2025.

7. Eixo de Assuntos Transversais

Objectivo Estratégico 1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar género

A respeito de objectivo estratégico importa destacar que a Universidade Eduardo Mondlane (UEM) e o Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) – Portugal assinaram um acordo bilateral estabelecido ao abrigo das regras do Programa ERASMUS+ da União Europeia, que prevê a implementação de um projecto designado IMPAR (Inovar para Empoderar as Mulheres como Promotoras da Economia Social Subsaariana. Da parte da UEM, a Faculdade de Direito ocupa a posição de actor principal.

O Projecto tem duração de 36 meses, com o início em Janeiro de 2024 e o fim em Dezembro de 2026 e conta com um financiamento máximo de 66.207,00 EUR (Sessenta e seis mil duzentos e sete Euros).

O presente projecto prevê realizar as seguintes actividades:

- Participar na gestão e coordenação do projecto;
- Promover cursos de formação em empreendedorismo social;
- Desenvolver um programa de incubação e aceleração virtual de empresas sociais;
- Estabelecer pilotos locais para o empoderamento do empreendedorismo social;
- Realizar monitoria e controle de qualidade;
- Assegurar a comunicação, valorização e sustentabilidade do projecto.

Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e o desporto como meios de formação integral do graduado:

No âmbito das celebrações do dia 4 de Julho, Dia da FDUEM, as respectivas cerimónias foram realizadas ao longo de todo o ano, com enfoque para o segundo semestre, no contexto dos 50 anos do Ensino de Direito em Moçambique.

Ao nível do Desporto a actividade de maior vulto foi a realização do torneio de fustal jurídico, que teve lugar no campo da FDUEM, envolvendo equipas de Faculdades de Direito de outras universidades, nomeadamente do ISCTEM, UCM e USTM. Tiverem lugar, ainda, jogos de futsal de carácter recreativo, por parte dos estudantes no mesmo campo.

Objectivo Estratégico 3: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar meio ambiente

Integrar o plano de actividades do Centro de Estudos do Direito do Ambiente no PAO da FDUEM:

Objectivo Estratégico 4: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar comunicação e marketing: actividade realizada parcialmente, com a integração de um tecnico/*focal point* que interage com CECOMA (grau de realização 50%).

III. Execução Financeira

Os quadros-resumo de execução financeira, por fonte de financiamento, são apresentados abaixo:

Orçamento do Estado

Nesta fonte de financiamento interno a evolução do orçamento e da respectiva execução é ilustrada no quadro e diagrama seguintes:

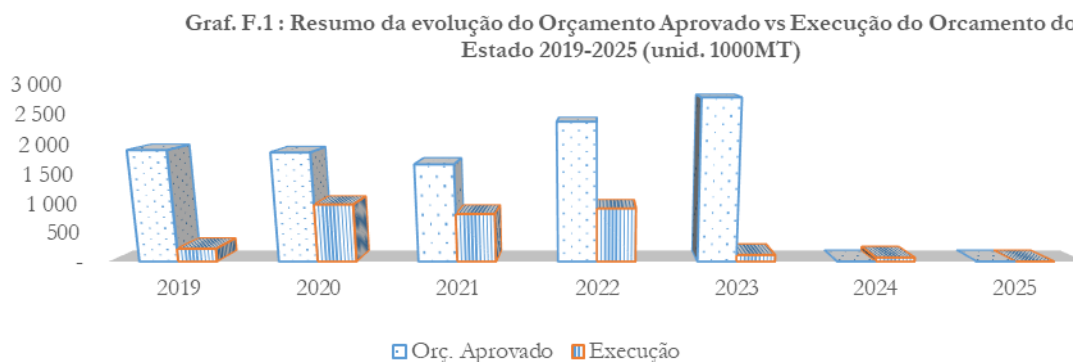
Quadro F.1 : Resumo da evolução do Orçamento Aprovado vs Execução do Orçamento do Estado 2019-2025 (unid. MT)

Ano	Orç. Aprovado	Execução	% Exec.	Evol. Orç. Aprov/ano ant.
2019	1,907,860.00	224,642.24	12%	-
2020	1,868,785.31	989,392.31	53%	-2%
2021	1,669,090.00	826,620.00	50%	-11%
2022	2,377,721.58	922,651.19	39%	42%
2023	2,774,837.12	114,718.30	4%	17%
2024	-	69,512.00	-	-
2025	-	-	-	-

Note-se que tanto o orçamento como a execução acima listados não incluem rubricas de *Salários e Remunerações* nem despesas com serviços como *água e luz*, visto que a execução destas é feita centralmente.

O *Quadro F.1* e o respectivo gráfico evidenciam que para o caso de 2025 não foi anunciada a distribuição do orçamento pelas unidades académicas, e não foi alocado/disponibilizado nenhum valor, situação sem precedente ao nível OE no período 2019-2025.

Face a isso, impõe-se a conclusão de que a contribuição do OE no financiamento das actividades previstas no plano anual da FDUEM para 2025 foi nula.



Receitas Próprias

Relativamente a esta fonte de financiamento interno a evolução do orçamento disponível e da respectiva execução é ilustrada no quadro e diagrama seguintes:

Quadro F.2 : Resumo da evolução do Orçamento Disponível vs Execução de Receitas Próprias 2019-2025(unid. MT)

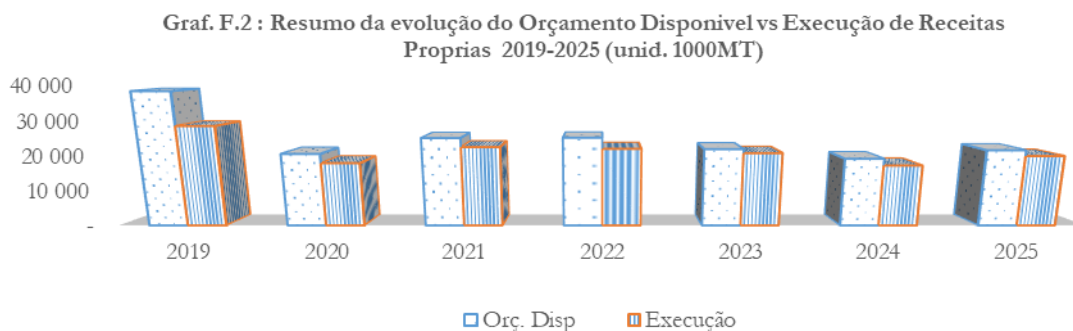
Ano	Orç. Disp	Execução	% Exec.	Evol. Orç disp/ano ant.
2019	38,226,048.59	28,603,365.13	75%	-
2020	20,710,081.45	18,091,589.91	87%	-46%
2021	25,210,915.48	22,666,983.33	90%	22%
2022	25,292,552.68	22,174,033.12	88%	0%
2023	22,066,459.03	20,965,575.13	95%	-13%
2024	19,356,298.29	17,433,198.98	90%	-12%
2025	21,766,808.88	20,132,402.70	92%	12%

O *Quadro F.2* e o *gráfico F.2* evidenciam ter havido um ligeiro incremento do orçamento disponível (saldo a 31 de Dezembro de 2024 mais o valor total da receita arrecadada em 2025), em relação ao ano de 2024. Ainda assim, o orçamento disponível para 2025 situou-se abaixo da média do período pós-COVID-19. Do ponto de vista do nível de execução, verificou-se o mesmo padrão/trajecto do orçamento disponível. Entre 2024 e 2025 verificou-se um aumento da receita arrecadada, em 31%. Os detalhes sobre a receita e a despesa, referentes ao exercício económico de 2025, estão evidenciados no **Anexo F.1**.

Estiveram na origem do aumento da receita (i) **a maior oferta dos cursos do segundo ciclo**, designadamente de mestrado e Doutoramento (cuja receita superou em **68%** a arrecadação de 2024); (ii) **o reajustamento do valor da mensalidade do curso de graduação** em regime pós-laboral, embora vigorando apenas para os novos ingressos de 2025 e, (iii) **o reforço das medidas de**

cobranças de dívidas, o que permitiu que a receita proveniente do curso de graduação superasse a de 2024, em **27%**.

Do total da receita correspondente ao agregado de *Serviços Educacionais* em 2025, 73% proveio de mensalidades do curso de graduação em regime pós-laboral, e 22% de mensalidades dos cursos pós-graduação.



Ainda relativamente as Receitas Próprias, importa destacar que o SGIRP permanece em fase de desenvolvimento, pelo que alguns constrangimentos prevalecem, nomeadamente associados ao **cadastro de planos de pagamento** por curso (especialmente de pós-graduação), **facturação**, **apuramento de devedores**, etc. Assim, há uma margem para melhorias, que podem propiciar o incremento da receita.

Do lado da despesa, verificou-se um ligeiro agravamento (+6% relativamente a 2024) na rubrica de *Remunerações*. Este cenário deveu-se às remunerações aos júris de defesa de dissertações e teses, em atenção ao aumento do número de defesas registas na pós-graduação.

Destacou-se igualmente o agravamento da despesa em *Bens e Serviços*, que no seu conjunto ultrapassaram em **44%** a despesa realizada em 2024. Esse agravamento derivou maioritariamente do agregado de *Serviços* (+53% relativamente a 2024), seguido de *Bens* (+26%), o que comprometeu o plano de contenção de gastos, cuja meta era de redução da despesa em *Bens e Serviços* em **5%**.

Rubricas que afectaram significativamente a despesa incluem *Passagens fora do País* (+67% relativamente a 2024), *Manutenção e Reparação de Imóveis* (+172%), *Festividades, Homenagens e Premiação* (+60%) e *Manutenção e Reparação de Rede de Eletrificação*.

Esta situação resultou do facto de o **pressuposto de cofinanciamento da despesa pelo OE não se ter verificado**.

A FDUEM efectuou despesas de capital, na fonte de Receitas Próprias, na ordem de **184.976,00MT**. Estas despesas referem-se à aquisição de um motociclo da marca *Honda ACE* de 125cc, para a facilitação das tarefas do Zelador, e uma impressora *HP Laserjet MFP 130fn* para os Departamentos Académicos, para além de obras bibliográficas – vide **Anexos F3 e F4**.
Note-se que em 2024 as despesas de capital nesta fonte foram nulas.

Doações

Durante o exercício económico de 2025 a FDUEM obteve um financiamento global de **12.403.701,24MT** a título de doações. Este montante inclui os saldos de projectos/programas a 31 de Dezembro de 2024. O nível de execução foi de **38%**.

Entre os novos financiamentos obtidos em 2025, destacam-se o do Centro de Integridade Pública, através do Projecto de *Promoção da Litigância Estratégica e Acompanhamento Judicial de Processos de Corrupção*; e o da Universidade Nelson Mandela, por meio do Projecto *Fish Force*.

Outros projectos/programas activos em 2025 foram: Projecto o *IMPAR - Inovar para Empoderar as Mulheres como Promotoras da Economia Social Subsaariana*, cofinanciado pelo Instituto Politécnico de Coimbra e pela União Europeia; o *Master's Programme on Human Rights and Democratisation in Africa, ed. 2025* (MPHRDA), financiado pela Universidade de Pretória e; o *Programa de Doutoramento Interinstitucional Internacional* (DINTER), organizado em parceria com a Universidade de São Paulo - vide detalhes no **Anexo F.2** e suas decomposições, designadamente anexos **F.2.1, F.2.2, F.2.3 e F.2.4**

Principais Projectos/programas da FDUEM implementados em 2025

Projectos relativos ao **eixo de Investigação**

N.o	Designação do projecto/programa	Financiador/co-Finaciador	Nome do Coordenador	Duração
1	<i>Master's Programme on Human Rights and Democratisation in Africa, ed. 2025</i>	Universidade de Pretória	Me. Orquidea M. Jona	De Agosto a Dezembro, todos os anos
2	<i>Programa de Doutoramento Interinstitucional Internacional</i>	Universidade Federal de São Paulo	Doutor Carlos M. Serra	3 anos, iniciado em Setembro de 2024

Projectos relativos ao **eixo de Extensão e Inovação**

N.o	Designação do projecto/programa	Financiador/co-Finaciador	Nome do Coordenador	Duração
1	Projecto <i>IMPAR - Inovar para</i>	Instituto	Prof. Doutor	3 anos, iniciado

	<i>Empoderar as Mulheres como Promotoras da Economia Social Subsaariana</i>	Politécnico de Coimbra/ União Europeia	Eduardo A Chiziane	em Janeiro de 2024
2	<i>Projecto de Promoção da Litigância Estratégica e Acompanhamento Judicial de Processos de Corrupção (FDUEM/CIP)</i>	Centro de Integridade Pública	Doutor Faizal A. Abreu	Agosto a Dezembro de 2025
3	<i>Projecto Fish Force</i>	Universidade Nelson Mandela	Doutor Gildo Espada	11 a 18 de Novembro de 2025

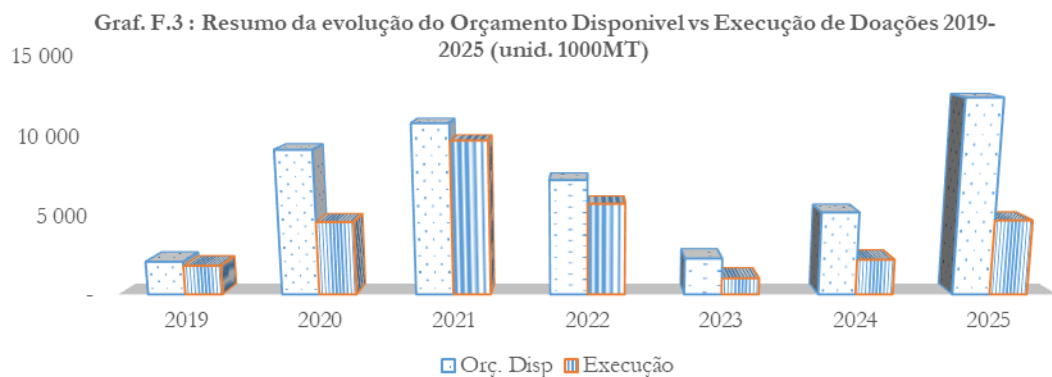
Quadro F-3 : Resumo da evolução do Orçamento Disponível vs Execução de Doações 2019-2025(unid. MT)

Ano	Orç. Disp	Execução	% Exec.	Evol. Orç disp/ano ant.
2019	2,111,865.81	1,850,902.26	88%	-
2020	9,197,204.48	4,654,080.68	51%	336%
2021	10,831,933.74	9,763,535.37	90%	18%
2022	7,310,187.47	5,811,879.35	80%	-33%
2023	2,320,012.28	1,043,314.87	45%	-68%
2024	5,679,806.79	2,750,079.52	48%	145%
2025	12,403,701.24	4,763,223.50	38%	118%

Embora o nível de execução nesse exercício económico tenha sido baixo (**38%**), o valor absoluto correspondente situou-se acima da média do **septénio 2019-2025 (vide quadro F-3 e diagrama F-3).**

Do ponto de vista de financiamento e execução, as maiores contribuições (por ordem decrescente) referem-se aos Projectos IMPAR, DINTER, *Fish Force* e *MPHRDA*.

A existência de projectos que permaneceram inactivos ao longo dos últimos 3 anos tem contribuído para o baixo nível de execução nesta fonte de financiamento.



Importa realçar a carteira diversificada de parceiros que financiaram a FDUEM em 2025, conforme ilustra o *Anexo F-2*.

Por outro lado, os projectos/programas implementados em 2025 contribuíram com 846.820,00MT para o incremento das despesas de capital, tendo viabilizado a aquisição de 11 (onze) *Notebooks*, um computador de mesa, uma Impressora em cores e um Projector, conforme detalhado no Anexo F4.

Por fim, o resumo da evolução do orçamento disponível e da execução financeira da FDUEM em 2025, englobando todas as fontes de financiamento, é ilustrado no quadro F.4.

Quadro F-4 : Resumo da evolução do Orçamento Disponível vs Execução Financeira da FDUEM, 2025(unid. MT)

Ano	Orç. Disp	Execução	% Exec.
2025	34,170,510.12	24,895,626.20	73%

IV Constrangimentos

Os principais constrangimentos encontrados referem-se ao seguinte:

- **Indisponibilidade de verbas do OE** para o financiamento de actividades de investigação, o que impossibilitou sobremaneira a execução das actividades programadas nesse eixo;
- **Persistência de inconformidades verificadas e reportadas sobre SIGF/GIRP**, nomeadamente sobre cadastramento tardio e/ou incorrecto de planos de pagamento por curso (especialmente de pós-graduação), facturação tardia e/ou incorrecta, dificuldades no apuramento de devedores, etc. Assim, há uma margem para melhorias, que podem propiciar o incremento da receita;
- **Insuficiência de recursos financeiros** para implementar todas as actividades previstas no plano, levando a que os recursos existentes sejam exclusivamente direccionados para os eixos de ensino, investigação e extensão, perpetuando o ciclo de recondução das actividades dos eixos de suporte, incluindo as capacitações do CTA;
- **Implementação não gradual do Despacho nº 139/RT/2021**, de 8 de Abril, por parte da DFIN, no que diz respeito à percentagem (20%) da receita consignada para a rubrica *Projectos de Desenvolvimento Institucional*, o que reduziu drasticamente a disponibilidade de recursos para a implementação do plano de actividades.

V. Conclusões e recomendações

Conclusões

O desempenho da FDUEM em 2025 foi marcado por um crescimento significativo no corpo estudantil, mas limitado por severas restrições financeiras.

- **Crescimento Académico Exponencial:** verificou-se um incremento de 100% no número de inscritos em 2025 face ao ano anterior, superando largamente a meta de 2,5%. O número de graduados também cresceu **16%** no total.
- **Dificuldades na Investigação:** embora tenham sido criados quatro grupos de pesquisa, muitas actividades de investigação e extensão não foram realizadas devido à falta de financiamento e à ausência de abertura de concursos para investigadores a nível central.

- **Sucesso na Extensão e Mobilidade:** destacam-se os resultados positivos no **Moot Court Africano** (melhor equipa lusófona) e a realização de ciclos de palestras em cooperação com a Universidade de Lisboa e a Universidade de Macau.
- **Dependência Crítica de Receitas Próprias:** a alocação de verbas do Orçamento do Estado (OE) foi **nula**, o que sobrecarregou as Receitas Próprias (RP) para suportar despesas que anteriormente eram cobertas pelo Estado. E a **implementação não gradual do Despacho nº 139/RT/2021 veio agravar a referida sobrecarga.**
- **Problemas Sistémicos de Gestão:** persistem dificuldades no registo de receitas através do sistema SGIRP, causando atrasos sistemáticos na reconciliação de contas e no fecho dos relatórios financeiros.

Recomendações

Para superar os constrangimentos identificados e garantir a sustentabilidade da Faculdade, recomendam-se as seguintes acções:

- **Aprovação da Política de Investigação:** finalizar e aprovar a Política de Investigação da Faculdade para que a identificação de temas de pesquisa siga linhas científicas claras em 2026.
- **Investimento no Capital Humano (CTA):** priorizar a capacitação do Corpo Técnico Administrativo em 2026 (TICs, Inglês e legislação), uma vez que estas actividades tiveram **0% de execução** em 2025 por falta de fundos, o que estagna o desenvolvimento profissional.
- **Regularização de Sistemas Financeiros:** é urgente que a Direcção de Finanças (DFIN) e o CIUEM intervenham no software **SGIRP** para corrigir as inconformidades nos códigos de entidade e referências, facturação, listas de devedores, entre outra;
- Fixar em 15% a parcela da receita a consignar para a rubrica *Projectos de Desenvolvimento Institucional*, no lugar dos actuais 20%, com vista a aliviar a tesouraria da FDUEM. Esta seria uma medida provisória.
- **Diversificação de Receitas:** implementar efectivamente os cursos de curta duração planeados (apenas 30% de progresso organizacional) como via para gerar recursos adicionais e reduzir a pressão sobre as receitas provenientes de mensalidades e inscrições às cadeiras.

- **Infraestrutura e Património:** retomar o projecto do Novo Edifício e concretizar a montagem do furo de água em 2026, recorrendo a fundos a serem mobilizados pela Reitoria.

VI. Anexos

Tabela 1 E&A Principal

[illegible]

Objectivo Estratégico: 4		Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes													
Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Meta Anual	Realizado Anual	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situação da realização de actividade e o respectivo nível em percentagem	Grau de Execução (%)	Respostas.	Contribuição nos ODS	Obs.
							I	II	III	IV					
Promover actividade de voluntariado para estudantes	E/O-1/4	Acolhimento e integração de estudantes com necessidades especiais	1	1	1	Identificar programas sociais existentes de apoio aos estudantes	0	1	0	0	A actividade foi realizada. Procedeu-se ao mapeamento dos mecanismos existentes ao nível da Universidade Eduardo Mondlane. Foram identificados a Estratégia Institucional de Educação Inclusiva, o Laboratório de Braille da Biblioteca Central e os serviços de apoio psicossocial disponibilizados à comunidade estudantil.	100%	DAG	Garantir a saúde e bem estar	-
			0	1	0	Implementar os programas sociais de apoio aos estudantes	0	0	1	0	Actividade não realizada. No decurso deste semestre, não foram identificados ao nível da Faculdade estudantes com o referido perfil.	0	DAG		-
		Promoção de intercâmbio académico	6	6	1	Realizar o <i>Moot Court</i> interno	4	2	0	2	Realizada no período de 14 de Agosto a 23 de Outubro	17%	CDH	Assegurar educação de qualidade	-
			2	2	0	Realizar o <i>Moot Court</i> nacional	1	0	1	0	Actividade não realizada por falta de financiamento.	0	CDH		Esta actividade depende grandemente de financiamento doado.
			1	1	1	Realização de Mout Court Regional					Actividade realizada. Participação de dois estudantes no 34ª edição do Mout Court Africano sobre Direitos Humanos, realizado em Cape Town, entre os dias 29 de Junho a 05 de Julho de 2025.	100%			Os fundos utilizados para financiar a actividade foram doados pelo INP (Instituto Nacional de Petróleos.
Total															-

Objectivo Estratégico: 5		Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os as necessidades de uma universidade de investigação													
Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Meta Anual	Realizado Anual	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situação da realização de actividade e o respectivo nível em percentagem	Grau de Execução (%)	Respostas	Contribuição nos ODS	Obs.
							I	II	III	IV					
Incentivar os docentes a usar o manual de procedimentos de gestão pedagógica (MPGP)	E/O-1/5	Uso do manual de procedimentos de Gestão pedagógica	2	2	2	Organizar sessões de divulgação do MGP	1	0	1	0	Actividade realizada. Nas reuniões com os docentes, foram divulgadas informações relevantes sobre o MPDC.	100%	DAG	Assegurar educação de qualidade	-
Assegurar a participação dos estudantes nas actividades de investigação dos		Envolvimento de estudantes na actividade de investigação		10		Identificar temas de pesquisa por disciplina	5	0	5	0	Actividade realizada no âmbito da identificação de temas para as pesquisas de culminação de estudos. Não foi feito levantamento por cada disciplina.	50%	Dep. Acad.		-
			2	2	0	Promover a publicação dos trabalhos dos estudantes	0	1	0	1	Actividade não realizada devido a falta de recursos financeiros	0	DAG		-
Incentivar os grupos de disciplina a desenvolver actividades de investigação		Promoção de actividade de investigação	2	2	2	Promover reuniões de definição e sensibilização dos grupos de disciplina	1	0	1	0	Actividade realizada. Os docentes foram orientados a melhorar a sua articulação e distribuição de trabalho entre os membros da equipa.	100%	DAG		-
			2	2	2	Monitorar (pelo Director do Curso) as actividades dos grupos de disciplina	0	1	1	0	Actividade realizada de forma contínua ao longo de 2025 em articulação com os chefes de turmas, docentes e verificação dos livros de sumários.	100%	Dir.Cur.		-
Apoiar na leccionação da disciplina de Direitos Humanos		Garantia do acervo bibliográfico especializado e leccionação das aulas	50	50	0	Adquirir bibliografia especializada em Direitos Humanos	0	50	0	0	Actividade parcialmente realizado. Segue seus tramites. O CDH solicitou os livros ao responsável da Biblioteca da FADIR, por sua vez este procedeu a submissão do processo ao Departamento de Contabilidade para a compra dos mesmos. Porém, devido a falta de orçamento, aguarda para o próximo ano 2026, caso haja orçamento para o efeito.	0	CDH		
			1	1		Apoiar no aperfeiçoamento e desenvolvimento do plano analítico da disciplina	1	0	0	0	Esta actividade 100% realizada no âmbito da revisão curricular no ano passado (2024). Estiveram envolvidos o Regente e os docentes da disciplina.	100%	CDH		
			n/a	n/a	n/a	Recomendar docentes para a leccionação	n/a	n/a	n/a	n/a	Actividade 100% realizada. A cadeira de DH conta com uma nova docente.	100%	CDH		
Total															

Eixo de Investigação															
Tabela 2 Investigação_Principal															
Objectivo estratégico 2: Ampliar a disponibilidade de docentes e investigadores e técnicos de carreira qualificados para a materialização da agenda de investigação da UEM, através do investimento no recrutamento, treinamento e retenção de quadros com vocação para a investigação															
Intervenção estratégica	Código	Acção	Indica dor de resulta do	Meta Annu al	Realiza do Annu al	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Responsável	Contribuicao nos ODS	Obs.
							I	II	III	IV					
Promover a investigação científica	E/O-2/2	Melhoria de qualidade dos trabalhos de investigação	1	1		Criar Grupos de Pesquisa	1	0	0	0	Actividade realizada em 2024: grupo de Ciência e Tecnologia liderado pelo Me. Gil Cambule; ii) grupo de Direito à Cidade liderado pela Lic. Wilda Ngovene, iii) grupo dos Direitos Humanos liderada pela Me. Augusta Eduardo; e iv) grupo do Pluralismo Jurídico liderado pelo Me. Joaquim Fumo.	Executada em 2024	DAIE	Assegurar educação de qualidade	
			6	6		Desenvolver pesquisa	0	2	2	2					
Recrutar investigadores		Aumento de número de docentes investigadores	1	1		Lancar o concurso para recrutamento de investigadores	0	1		0			DAIE		
Total															

Objectivo estratégico 3: Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação, como mecanismo de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino e aprendizagem

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Meta Annu al	Realizado Annu al	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Responsável	Contribuicao nos ODS	Obs.
							I	II	III	IV					
Promover Seminários de Pós-Graduação	E/O-2/3	Realização de seminários de Pós-Graduação	8	7	8	Definir temas das palestras/seminario	0	3	4	0	i) Mesa redonada sobre os 50 anos de independencia - O Direito na construção de Moçambique: conquistas, desafios e perspectivas. ii) palestra sobre os pactos de jurisdição internacionais e a sua relevância para Moç. iii) palestra sobre o papel do Direito na consolidacao da soberania nacional e na superacao dos legados coloniais em Moç. iv) seminário sobre Direitos Humanos na era digital: desafios e perspectivas em Moç.	100%	DAIE	Assegurar educação de qualidade	
			23	75	23	Identificar palestrantes/orador	35	40	0	0	Foram identificados 4 palestrante e 19 oradores	31%	DAIE		
			8	4	8	Realizar palestras e seminarios	0	2	0	2	Foram realizadas 6 palestras, 1 mesa redonda e 1 seminário.	200%	DAIE		
Promover concursos de Pesquisa Científica		Realização de concurso de pesquisa científica	2	2		Definir as areas tematicas para concurso de pesquisa científica	1	0	1	0			Conselho Científico		
			2	2		Lancar concursos de pesquisa científica	1	0	1	2			DAIE		
			2	2		Realizar das pesquisas científica	0	1	0	1			DAIE		
Total															

Objectivo estratégico 3: Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação, como mecanismo de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino e aprendizagem

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Meta Annu al	Realizado Annu al	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Responsável	Contribuicao nos ODS	Obs.
							I	II	III	IV					
Promover Seminários de Pós-Graduação	E/O-2/3	Realização de seminários de Pós-Graduação	8	7	8	Definir temas das palestras/seminario	0	3	4	0	i) Mesa redonada sobre os 50 anos de independencia - O Direito na construção de Moçambique: conquistas, desafios e perspectivas. ii) palestra sobre os pactos de jurisdição internacionais e a sua relevância para Moç. iii) palestra sobre o papel do Direito na consolidacao da soberania nacional e na superacao dos legados coloniais em Moç. iv) seminário sobre Direitos Humanos na era digital: desafios e perspectivas em Moç.	100%	DAIE	Assegurar educação de qualidade	
			23	75	23	Identificar palestrantes/orador	35	40	0	0	Foram identificados 4 palestrante e 19 oradores	31%	DAIE		
			8	4	8	Realizar palestras e seminarios	0	2	0	2	Foram relizadas 6 palestras, 1 mesa redonda e 1 seminário.	200%	DAIE		
Promover concursos de Pesquisa Científica		Realização de concurso de pesquisa científica	2	2		Definir as areas tematicas para concurso de pesquisa científica	1	0	1	0			Conselho Científico		
			2	2		Lancar concursos de pesquisa científica	1	0	1	2			DAIE		
			2	2		Realizar das pesquisas cientifica	0	1	0	1			DAIE		
Total															

Objectivo estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados															
Intervenção estratégica	Código	Acção	Indica dor de resulta do	Meta Annu al	Real izado Annu al	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Responsável	Contribuicao nos ODS	Obs.
							I	II	III	IV					
Incentivar a publicação de resultados de investigação na revistas científica	E/O-2/5	Publicação do resultados de pesquisa	2	2		Divulgar os critérios para a publicação dos resultados de pesquisa na revista científica	1	0	1	0			DAIE	Assegurar educação de qualidade	
Promover a participacao dos docentes e Investigadoers em Conferencias Internacionais		Publicação do resultados de pesquisa	2	2		Divulgar oportunidades para publicação dos resultados de pesquisa	1	0	1	0			DAIE		
			1	1		Definir os procedimentos para a publicação	1	0	0	0			DAIE		
Total															

Objectivo estratégico 6: Assegurar o incremento de recursos financeiros para a promoção de iniciativas de investigação															
Intervenção estratégica	Código	Acção	Indica dor de resulta do	Meta Annu al	Realiza do Annu al	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Responsável	Contribuicao nos ODS	Obs.
							I	II	III	IV					
Promoção dos direitos humanos		Estabelecimento de uma Unidade de estudos de Direitos dos Deslocados Internos e dos Refugiados	0	1	0	Elaborar os termos de referências da Unidade	0	1	0	0	em curso	0	CDH	Assegurar a redução das desigualdades, a paz, justiça e instituições eficazes	Transita 2026
			0	1	0	Realizar formações em matéria de direitos dos deslocados internos e dos refugiados	0	1	0	0	Actividade nao realizada, o CDH entende que o correcto seria primeiro realizar-se um estudo (pesquisa) sobre a situação dos direitos das pessoas deslocadas internos e refugiados, ou seja, é importante numa primeira fase entender a situação deste grupo de pessoas para depois passar-se para as fases posteriores (formação e monitoria).	0			
			0	3	0	Realizar capacitações em matéria de direitos dos deslocados internos e dos refugiados	0	1	2	0	Actividade transitou para o 2026 na medida em que depende em grande medida da realização de um estudo sobre à situação dos direitos das pessoas deslocadas internos e refugiados.	0			
			0	1	0	Realizar um estudo sobre a situação dos direitos dos deslocados internos e dos refugiados em Moçambique	1	0	0	0	Actividade não foi realizada por falta de financiamento na medida em que depende da realização de um estudo/pesquisa sobre a situação dos direitos das pessoas deslocadas internos e refugiadas. Carece de valores monetários para a deslocação dos pesquisadores aos locais de pesquisa.	0			
			0	2	0	Fazer a monitoria da situação dos direitos dos deslocados internos e dos refugiados no País	0	1	0	1	Actividade não realizada, depende em grande medida da existência de fundos para a deslocação da equipa de monitoria e de pesquisadores às regiões e zonas de concentração das pessoas deslocadas internos e refugiadas.	0			
Total															

Objectivo estratégico 7: Promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação															
Intervenção estratégica	Código	Acção	Indica dor de resulta do trienal	Meta Annu al	Realizado Annu al	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Responsável	Contribuicao nos ODS	Obs.
							I	II	III	IV					
Promover conferências Internacionais	E/O-2/7	Realização da Conferência Anual Internacional (As Reformas Juridicas de Mocambique)	0	1	0	Elaborar os TdR (Tematica Geral, Oradores, Programa)	1	0	0	0			DAIE	Assegurar educação de qualidade, promover acção contra a munda nça global do clima, garatir cidades e comunidades saudáveis e assegurar a vida terrestre, assegurar a redução das desigualdades	
			0	1	0	Lançar a chamada de artigos (CfP) e realizacao da Conferencia	0	1	0	0			DAIE		
Realização de Seminários Internacionais com a Universidade de Macau, São Paulo e Mato Grosso do Sul (anual)		0	3	0	Ida de Docentes da FDUEM ao Brasil	0	0	3	0			DAIE			
		5	5	5	Ida de Docentes da FDUEM à Universidade de Macau	0	5	0	0	Participaram no seminario relizado em Macau 5 docentes da FDUEM	100%	DAIE			
Garantia de estagios e supervisao de estudantes no ambito do <i>Master's Programme on Human Rights and Democratisation in Africa (MPHRD/A)</i> em parceria com a Universidade de Pretoria		2	2	2	Indicar os supervisores dos estudantes do MPHRDA					Foram indicados dois supervisores.	100%	CDH	A actividade foi interrompida em Setembro. Por razoes de forca maior, a estudante teve que regressar ao seu pais de origem.		
		0	2	0	Monitorar o processo de estagio dos estudantes do MPHRDA e a produção dos relatorios	0	0	2	0	Nao realizada	0%	CDH			
		1	2	1	Supervisionar as dissertações dos estudantes do MPHRDA					realizada	100%	CDH			
Promover intercâmbio científico		Publicação da Revista Juridica	2	2		Lancar a Chamada de Artigos, publicação	1	0	1	0			DAIE		
			0	2	0	Publicar a Revista	0	1	0	1			DAIE		
		Promoção dos resultados de pesquisa	0	1	0	Publicar a colectânea de legislação sobre direitos humanos	0	0	1	0	Actividade nao realizada		CDS/CDH		
		Promoção da reflexão sobre tematicas do Direito do Ambiente e Biodiversidade	0	1	0	Realizar Seminario sobre o Direito ao Clima e Mudancas Climaticas com diferentes intervenientes	0	0	1	0			Coord CEDAB		
													Coord CEDAB		
			0	1	0	Realizar Seminario sobre o Direito a Cidade	0	1	0	0			Coord CEDAB		
		0	1	0	Realizar Seminario sobre o Combate ao Crime Contra a Fauna Bravia	0	0	0	1			Coord CEDAB			
											Coord CEDAB				
Total															

Objectivo estratégico 8: Aumentar os projectos de investigação básica e aplicada e de transferência de tecnologias															
Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Meta Annu al	Realizado Annu al	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Responsável	Contribuicao nos ODS	Obs.
							I	II	III	IV					
Promover parcerias de intercambio científico	E/O-2/8	Desenho de projectos de investigação	3	3		Identificar parceiros para actividades de pesquisa conjunta	2	0	1	0			DAIE	Assegurar educação de qualidade	
			2	2		Desenvolver projectos de pesquisa conjuntos	0	1	1	0			DAIE		
		Acolhimento e supervisão dos estudantes finalistas na investigação	n/a	n/a	n/a	Indicar supervisores para monitorar a elaboração dos Trabalhos de Fim do curso	n/a	n/a	n/a	n/a			DAIE		
Ampliar a contribuição da UEM no aumento da produção e produtividade nacional e melhoria do bem-estar dos cidadãos		Desenvolver 3 pesquisas sobre Direito do Contencioso, Direito Bancário e Direito dos seguros de Moçambique	3	3		Promover jornadas científicas sobre Direito do Contencioso, Direito Bancário e Direito dos Seguros de Moçambique	0	1	1	1			DAIE		
			3	3	0	Publicar os resultados das jornadas científicas	0	0	0	3			DAIE		
			3	3		Realizar formações sobre o Direito do Contencioso, Direito Bancário e Direito dos Seguros de Moçambique.	0	1	1	1			DAIE		

Eixo de Extensão e Inovação Universitária

Tabela 3 Extensão_Oparacional

Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Meta Annu al	Realizado Annu	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Respons.	Contribuicao nos ODS	Obs.
								I	II	III	IV					
Ligação Teoria-prática	Incrementar as habilidades do saber fazer	E/O-3/1	Melhoria de habilidade do saber fazer	7	7	7	Ministrar sessoes modulares	0	7	0	0	Foram leccionados os seguintes módulos: Dtos. Humanos, Dto. Proc. Penal, Dto. Proc. Civil, Dto. Dos Registos e Notariado, Resolução alternativa de conflitos e Ética e Deontologia Profissional. Nivel de execução 100%	100%	CPJ	Assegurar a educação de qualidade	
				25 capacidades	25	25	Supervisionar os estudantes estagiários	0	25	25	25	Os Supervisor do CPJ fizeram o acompanhamento de cerca de 78 processos maioritariamente laborais.	100%	CPJ	Assegurar a educação de qualidade	
	Incorporar actividade de investigação nos Relatórios de culminação de estudo e visitar órgãos de administração da justica e cadeias		Induzir os estudantes estagiários à investigação e à instituições de administração da Justiça	25 estudantes estagiarios induzidos à investigação e 4 instituições visitadas	n/a	n/a	Acompanhar os estudantes-estagiários ao campo de pesquisa e às instituições de administração da justica e cadeias	n/a	n/a	n/a	n/a	Os estudantes efectuaram três visitas, uma à Procuradoria-Geral da República no dia 15 de Maio, outra à Procuradoria da Cidade de Maputo, no dia 14 de Abril.Tiveram estágio nos Servicos de Mediação Judicial e no Centro de Arbitragem e Mediação Laboral	100%	Supervisores	Assegurar a educação de qualidade	As visitas são programadas para fortalecer o nível de conheci
					n/a	n/a	Apoiar os estudantes-estagiários no processo de organização de dados e de produção dos resultados da pesquisa	n/a	n/a	n/a	n/a	Os estagiários foram acompanhados pelos Porfessores da FDUEM no processo de organização, interpretação e complicação dos dados para a produção dos artigos científicos.	100%	Supervisores	Assegurar a educação de qualidade	-
			Instituição de modelos de prestação de serviços	0%	100%	0%	Realizar pesquisas encomendadas por instituições parceiras do CPJ	100%	100%	100%	100%	Não realizada	0%	CPJ	Asegurar a paz, justiça e instituições eficazes	-
				Promoção de palestras e workshop de disseminação de	4	4		Realizar palestras sobre boas práticas e resolução extrajudicial dos conflitos	0	2	1	1	Não realizada. Reconduzir para o ano 2026 como uma das prioridades. Não		CPJ	
	1	1			Elaborar projectos comunitários sobre Justiça e Paz	0	1	0	0	Nao realizada ainda		CDH		-		

Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio da extensão

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Meta Annu al	Realizado Annu al	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Respons.	Contribuicao nos ODS	Obs.
								I	II	III	IV					
Ligação Teoria-prática	Fortalecer o acesso à justiça	E/O-3/2	Promoção de acesso à justiça	0	10	0	Organizar sessões de visita às comunidades pelos estudantes estagiários	2	3	3	2	Não realizada. Reconduzir para o ano 2026 como uma das prioridades.	0	CPJ		
				78 processos atendidos	150	78	Introduzir os estudantes estagiários aos Tribunais, Procuradorias e outras Instituições públicas e privadas para a resolução efectiva dos diferendos. Atender, pelo menos, 150 (cento e cinquenta) casos anuais (judiciais e extra-judiciais).	30	45	45	30	Com o acompanhamento dos Supervisores do CPJ os estudantes fizeram seguimento de cerca de 78 processos maioritariamente laborais.	52%	Supervisores/e-estagiários		-
	Incrementar as habilidades do saber fazer	E/O-3/2	Tornar os 25 estudantes-estagiários auto-suficientes para a protecção/defesa dos direitos das pessoas carenciadas e/ou desamparadas.	25 estudantes estagiários auto-suficientes na elaboração de 6 tipos de peças processuais e 1 tipo de peça para palestras	25	25	Instruir os estudantes-estagiários sobre a produção de peças processuais e defesas públicas em julgamentos, incluindo a postura dos mesmos junto à comunidade no geral e, especialmente, junto à comunidade jurídica. Petição inicial; b) Contestação; c) Resposta à contestação; d) Nota de culpa; e) Resposta à Nota de culpa; f) Requerimentos; g) Notas conceptuais e conteúdo para palestras à comunidade	25	25	25	25	Os estudantes foram capacitados na elaboração de seguintes peças processuais: a) Petição inicial; b) Contestação; c) Resposta à contestação; d) Nota de culpa; e) Resposta à Nota de culpa; bem como na elaboração de requerimentos e conteúdos para palestras	100%	Supervisores		-
					25	25	Instruir os estudantes-estagiários sobre a resolução extrajudicial de litígios, através do recurso à mediação, conciliação e arbitragem	25	25	25	25	Os estagiários efectuaram um estágio complementar nos Serviços de Mediação Judicial e no Centro de Arbitragem e Mediação Laboral e procederam à várias mediações nestes serviços e no CPJ.	100%	Supervisores		-
Prestação de Serviços e Assistência Técnica				3	4	3	Conduzir os estagiário ao campo (cadeias) com vista a auscultar e obter sensibilidades sobre a situação prisional dos detentos.	1	1	1	1	Os estudantes realizam visitas ao estabelecimento penitenciário da Província de Maputo, estabelecimento penitenciário feminina de Nlavela e ao Estabelecimento Penitenciário de Recuperação de Menores.	75%	Supervisores e Coordenador do CPJ		-
			Assistência jurídica às populações carenciadas	100%	100%		Prestar apoio técnico às populações carenciadas	100%	100%	100%	100%	Foram realizadas sessões de esclarecimento jurídico nos estabelecimentos penitenciários durante as visitas.	100%	CPJ		-
					100%		Responder as solicitações de assistência técnica	100%	100%	100%	100%	os estudantes fizeram assistência a pessoas que se dirigiram ao CPJ.	100%	CPJ		-
			Capacitação dos grupos comunitários	2	2		Capacitar os grupos comunitários	0	1	1	0	Não realizada	0	CPJ		-
Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia				55	55		Capacitar os juizes comunitários em matéria de Direitos Humanos	0	30	25	0	Esta actividade foi não realizada por falta de orçamento pois a atividade implica o deslocamento dos juizes comunitarios da cidade de Maputo para o local de formacao, lanche etc.	0	CDH	Asegurar a paz, justiça e instituições eficazes	-
				1	5	1	Realizar sessões educativas sobre direitos fundamentais	0	2	3	0	Foi realizada no dia 28 de Agosto de 2025 uma palestra em coordenação com o CECAGE sobre a divulgação da legislação sobre a Prevenção e Combate ao Assédio Sexual na UEM.	20%	CDH		-
			Promoção de cidadania e da consciência cívica	2	2	2	Organizar palestras, workshop em matéria de Direitos Humanos	0	1	0	1	No dia 27 de Março foi realizada uma Mesa Redonda sobre Violação dos Direitos Humanos no contexto Eleitoral e Pós-Eleitoral (na perspectiva dos grupos vulneráveis: Mulheres, Crianças, Pessoas com Deficiência); No dia 28 de Agosto de 2025 foi realizada uma palestra em coordenação com o CECAGE sobre a divulgação da legislação sobre a Prevenção e Combate ao Assédio Sexual na UEM.	100%	CDH		-
			Realizar 3 entrevistas e 4 palestras para disseminação do papel do CPJ junto às Comunidades	0	3	0	Participar em entrevistas televisivas, radiofónicas e de jornal impresso com vista a divulgar a existência e o papel preponderante do CPJ junto à comunidade no geral.	0	1	1	1	Não realizada. Reconduzir para o ano 2026 como uma das prioridades.	0	Coordenador do CPJ e estudantes-estagiários		-
					4	0	Realizar palestras comunitárias sobre os direitos fundamentais dos cidadãos e sobre os meios judiciais e extrajudiciais de resolução de conflitos.	0	1	2	1	Não realizada	0,00	Estudantes-estagiários		-
			Criar 3 Projectos de desenvolvimento técnico do CPJ	nº de projectos criados	3		Desenhar tres projectos de dessiminação dos direitos fundamentais do cidadão.	0	2	1	0	Não realizada	n/a	Coordenador do CPJ		-
					2		Estabelecer pelo menos, 2 (duas) parcerias para o financiamento dos projectos.	0	1	1	0	Não realizada. Foi estabelecida uma parceria com a Universidade Livre de Bruxelas, mas aguarda-se o resultado do concurso.	n/a	Coordenador do CPJ		-
			Incrementar a Cooperacao com Instituições ligadas a Direitos Humanos de 5 para 8	1	4	1	Estabelecer contactos com o M. Justiça, A.R., M. do Interior, Organizações da Sociedade Civil, para celebrar memorandos de entendimento.	2	2	0	0	Actividade realizada parcialmente. Convite dirigido a algumas instituições para estabelecimento de parcerias, tendo culminado com assinatura de um MdE entre a FADIR e a OMR (Observatório do Meio Rural), encontro com o Gabinete de Combate a Droga, envio de Proposta de MdE com a ONP (Instituto Nacional de Petróleos), esta em curso a preparação de um MdE entre a FADIR e a empresa JAV Consulting E.I. resultante da reunião realizada no dia 25 de Novembro de 2025.	25%	Coordenador do CDH		-
			Realização de cursos de Formação de Curta	0	3	0	Estabelecer contactos com a Associação dos Juizes Comunitarios e Conselhos Municipais para o treinamento em	0	1	1	2	Actividade não realizada	0,00	Bruno Zita		-

Objectivo Estratégico 3: Promover a disseminação estruturada de resultados de extensão com vista a ampliar a visibilidade, alcance e impacto dos seus resultados

Objetivo Estratégico 3: Promover a disseminação estruturada de resultados de extensão com vista a ampliar a visibilidade, alcance e impacto dos seus resultados																	
Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Meta Annu al	Realizado Annu	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situação da realização de actividade e o respectivo nível em percentagem	Grau de Execução (%)	Respons.	Contribuição nos ODS	Obs.	
								I	II	III	IV						
Ligação Teoria-prática	Promover parcerias	E/O-3/3	Disseminação estruturada dos resultados de extensão, por via do Programa "Tarde Científica do o CPJ" e de "Julgamento Fictício"	16	3	16	Estabelecer/revitalizar as parcerias com instituições publicas, privadas, OBC, Grupos comunitarios	0	3	0	0	Várias parcerias com instituições públicas foram estabelecidas, nomeadamente, PGR, TS, CC, AMJ, AMMMP, Conservatória de Registo de Entidades Legais, OAM, Serviço Nacional Penitenciário, INAE, BCI, AUA, Fundação Njelo, EDM, TJCM, TTCM, SMJ.	530%	CPJ	Incrementar parcerias e meios de implementação		
	Criar meios apropriados de colecta e dessiminação de informação			nº de conteúdos diversos desenhados	3	0	desenhar conteúdos diferentes para panfletos, livrinhos e palestras	3	0	0	0	Não realizada	0	Coordenador do CPJ	Assegurar a paz, justiça e instituições eficazes	-	
					3	0	Submeter os conteúdos às revisões técnicas e linguísticas	3	0	0	0	Não realizada	0	Coordenador do CPJ		-	
					0	0	Imprimir 100 (cem) exemplares de panfletos e livrinhos	0	0	200	0	Não realizada	0	Assistentes-Técnico e Administrativo		-	
				9 eventos realizados	2	1	Realizar eventos científicos de divulgação dos resultados das pesquisas efectuadas pelos estudantes-estagiários	0	0	1	1	No dia 29 de Agosto de 2025, foi realizada a Quarta Edição da Tarde Científica com o CPJ, onde os estudantes apresentaram os seus artigos científicos .	50%	Estudantes-estagiários	Assegurar a educação de qualidade, a redução das desigualdades e a paz, justiça e instituições eficazes	-	
					0	0	Distribuir folhetos informativos e livrinhos de bolso sobre os resultados das pesquisas e do papel do CPJ e sobre os direitos e interesses difusos dos cidadãos, nomeadamente, os direitos humanos e os do consumidor (Direitos fundamentais)	0	0	0	200	Não realizada	0	Todos		-	
					2	8	Participar em eventos científicos da UEM com vista a demonstrar as habilidades de extensão dos estudantes-estagiários do CPJ e a divulgar os resultados das suas pesquisas	0	0	0	2	Os estagiários do CPJ participaram de várias iniciativas de palestras, mesas redondas, conferências, organizadas pela FDUEM e parceiros.	400%	Estudantes-estagiários	Assegurar a educação de qualidade	-	
	Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica			Organizar 2 Seminarios e criar um Espaço de Debate sobre questões de direitos humanos	1 mesa redonda realizada	2	1	Seleção de temas candentes e estabelecimento de contactos com os painelistas	0	1	0	1	O CDH identificou um tema cadente sobre Violação dos Direitos Humanos no contexto Eleitoral e Pós-Eleitoral (na perspectiva dos grupos vulneráveis- Mulheres, Crianças, Pessoas com deficiência), tendo culminado com a realização de uma Mesa Redonda no dia 27 de Março de 2025. Esta Mesa Redonda contou com a participação de grandes painelistas da arena dos DH (Centro de Integridade Pública e Observatório das Mulheres, estudantes, docentes e CTA)	50%	Coordenador do CDH	Assegurar a paz, justiça e instituições eficazes	Nesta actividade participaram cerca de 100 pessoas .
					2	1	0	Divulgar as actividades e resultados dos centros nas comunidades	1	0	1	0	Nao realizada		CPJ/CDH		-
					-												
					-												
					-												

Eixo de Governacao e Cooperacao Universitaria															
Objectivo estratégico 1.1: Consolidar a governação democratica e solidaria															
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Meta Annu al	Realiz ado Annual	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Respons.	Contribui cao nos ODS	Obs.
							I	II	III	IV					
Reestruturar o quadro organizacional e funcional da FDUEM	E/0-4/1.1	Revisao do Regulamento da Faculdade				Consolidar os mecanismos de govemação participativa	n/a	n/a	n/a	n/a		0	Dir Adj Inv Ext	Assegurar a educaçao de qualidade	-
			0	1	0	Institucionalizar o Gabinete de apoio ao estudante	0	1	0	0		0	Director		
													Director		
Assegurar a realizacão das sessões dos Conselhos de acordo com o Regulamento da Faculdade	E/0-4/1.1	Implementacao da governação democratica	0	2	0	Realizar sessoes do Conselho da Faculdade	1	1	0	0		0	Director		-
			8	12	8	Realizar sessoes do Conselho Directivo	3	3	3	3	Foram realizadas 8 reunioes	67%	Director		-
			0	2	0	Realizar sessoes do Conselho Cientifico	1	0	1	0		0	Dir Adj Inv Ext		-
			0	2	0	Realizar sessoes do Conselho Pedagogico	1	1	1	1		0	Dir-Adj p/Grad		-

Objetivo estratégico 1.2: Reformar a estrutura de gestao e governação da UEM, adequando-se aos designios de uma universidade de investigação																
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Meta Annu al	Realiz ado Annual	Actividade	Metas				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Respons.	Contribui cao nos ODS	Obs.	
							I	II	III	IV						
Rever a estrutura funcional e de gestão de pesquisa nos Centros da FDUEM	E/0-4/1.2	Revisão dos Regulamentos dos Centros	0	2	0	Introduzir forum de coordenacao da actividade de investigação	1	0	1	0		0	Dir Adj Inv Ext	Assegurar a educação de qualidade	-	
Rever a estrutura funcional e de gestão academica	E/0-4/1.2	Operacionaliza ção dos nucleos de investigação	0	3	0	Criar nucleos tematicos de investigacao	0	2	1	0		0	Dir Adj Inv Ext		-	
			0	1	0	Capacitar os nucleos em materia de investigação	0	0	1	0		0	Dir Adj Inv Ext		-	
			0	2	0	Pomover eventos científicos e incentivar publicacoes	1	0	1	0		0	Dir Adj Inv		-	
Introduzir mecanismos de financiamento a investigação	E/0-4/1.2	identificação de alternativas de financiamento a investigação	0	1	0	Definir criterios de alocação do fundo de apoio à investigação	1	0	0	0		0	Dir Adj Inv Ext			

Objectivo estratégico 1.3: Assegurar a planificação, o cumprimento de prazos na prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão															
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Meta Annu al	Realiz ado Annual	Actividade	Metas Trimestrais				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Respons.	Contribui cao nos ODS	Obs.
							I	II	III	IV					
Dinamizar os procedimentos internos de planificação e prestação de conta	E/0-4/1.3	Promoção de planificação e prestação de contas proactivas	3	3	3	Disponibilizar os instrumentos de gestão (PO, PAO e RAAF) na página da Faculdade.	1	1	1	0	Estão disponiveis na pagina Web o RAAF 2024, PO 2026-2028 e PAO 2026	100%	Coord Plan	assegurar a educação sde qualidade	-

Objectivo estratégico 2.1: Incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional,																						
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Meta Annu al	Realiz ado Annual	Actividade	Metas				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Respons.	Contribui cao nos ODS	Obs.							
							I	II	III	IV												
Estabelecer acordos de cooperação com congeneres estrangeiras para capacitação tecnica da Faculdade	E/0-4/2.1	Consolidação da cooperação	1	9	1	Identificar as potenciais areas de cooperação para a Faculdade	3	4	2	0	Assinado memorando de entendimento com o OMR	11%		assegurar a educação de qualidade	-							
Monitoria dos intrumentos de cooperacao			0	1	0	Elaborar o Plano e o Sistema de Monitoria dos Instrumentos de Cooperação	0	1	0	0		0			-							

Objectivo estratégico 2.2: Consolidar a mobilidade de estudantes,															
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado trienal	Meta Annu al	Realiz ado Annual	Actividade	Metas				Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Grau de Execução (%)	Respons.	Contribui cao nos ODS	Obs.
							I	II	III	IV					
Dinamizar a mobilidade	E/0-4/2.1	Promoção da mobilidade regional e internacional	0	1	0	Incluir nos acordos e protocolos de cooperação a componente de mobilidade para todos os intervenientes	1	0	0	0		0	Dir-Adj Inv Ext	assegurar a educação de qualidade	-
	E/0-4/2.1		1	3	1	criar condições conducentes para envio e recepção de estudantes, docentes e CTA definindo prioridades e quotas	0	1	2	0	recepção de uma estudante de mestrado em Direitos Humanos e Democratização em Africa, no âmbito de cooperação com a Universidade de Pretória	33%	Dir-Adj Inv Dir-Adj Inv Dir-Adj Inv		
													Dir-Adj Inv		-

Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos																			
Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável																			
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas Trimestrais				Actividade	Ponto de situação da realização de actividade e o respectivo nível em percentagem	Indicador de Produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte Fin	Respons.	Outros interven.	Impacto/ UEM/ Comunidade	Contribuição nos ODS	Obs.
				I	II	III	IV												
Incrementar a transparência na gestão patrimonial	E/0-5/1	Promoção da transparência	3	1	2	0	0	Divulgar os principais documentos de gestão no website da FDUEM: planos e relatórios de actividades e financeiro	Actividade realizada em 80%. O <i>webpage</i> da FDUEM continua em desenvolvimento, pelo que alguns conteúdos estão por inserir.	5,00	5,00	5,00	122099	RP	Admin.	Planificação	Melhor prestação de contas e mais transparência	Assegurar a paz, justiça e instituições eficazes	-
Continuar o processo de terceirização de serviços fora do âmbito e trabalho da	E/0-5/1	Optimização da força de trabalho	1	1	0	0	0	Consolidação da terceirização dos serviços de limpeza dos espaços	Actividade realizada em 100%, e a contratação de serviços limpeza por intermédio da Fundação	1 393,94	1 393,94	1 393,94	122021	OE	Admin.	UGEAL	Maior eficiência dos serviços	-	-
Racionalizar a utilização de recursos financeiros humanos, materiais e temporais	E/0-5/1	Optimização de gastos	5%	5%	0%	0%	0%	Implementar o plano anual de contenção de gastos com enfoque para os agregados de bens e serviços	(Por verificar, logo que o relatório anual de contas de RP de 2025 estiver concluído)	-	-	-	n/a	n/a	Admin.	UGEAL	s/i	-	-
	E/0-5/1	Planificação da logística e aprovisionamento	2	2	0	0	0	Elaborar planos anuais de aquisições e de <i>procurement</i> para bens, serviços e obras/empreitadas	Plano de aquisições elaborado e submetido à DLA. Plano de <i>procurement</i> não formalizado (grau de realização - 60%)	20,00	20,00	20,00	121001	RP	Superv UG	Admin	Continuidade dos serviços assegurada	Assegurar a educação de qualidade e o consumo e a produção responsáveis	-
		Aquisição de bens e serviços	1	0	1	0	0	Assegurar a aquisição de bens e serviços essenciais ao funcionamento dos sectores da FDUEM	Actividade realizada parcialmente, considerando a alocação nula de fundos OE (grau de realização 80%)	160,00	160,00	160,00	121007	RP	Superv UG	Admin			-
										30,00	30,00	30,00	121008	RP					-
										35,00	35,00	35,00	121011	RP	Superv UG	Admin			-
										-	-	-	121014	RP	Superv UG	Admin			-
										25,00	25,00	25,00	121015	RP	Superv UG	Admin			-
										10,00	10,00	10,00	121021	RP	Superv UG	Admin			-
										15,00	15,00	15,00	121022	RP	Superv UG	Admin			-
										9,00	9,00	9,00	121027	RP	Superv UG	Admin			-
										-	-	-	121030	RP	Superv UG	Admin			-
										50,00	50,00	50,00	122004	RP	Superv UG	Admin			-
										75,00	75,00	75,00	122005	RP	Superv UG	Admin			-
										250,00	250,00	250,00	122007	RP	Superv UG	Admin			-
										40,00	40,00	40,00	122009	OE	Superv UG	Admin			-
										246,00	246,00	246,00	122012	OE	Superv UG	Admin			-
										1 599,00	1 599,00	1 599,00	122013	OE	Superv UG	Admin			-

Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM																			
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas Trimestrais				Actividade	Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Indicador de Produto	Orçament o 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte Fin	Respons.	Outros interven.	Impacto/ UEM/Co munidade	Contribui cao nos ODS	Obs.
				I	II	III	IV												
Diversificar as fontes de financiamento	E/0-5/2	Promoção da sustentabilidade das actividades de extensao	3	0	1	1	1	Organizar Cursos de Formacao Continua (curta duração)	Actividade não realizada. Vide informação adicional no eixo de Extensão. (grau de realização 30%)	212,50	137,50	137,50	112199	RP	Coord. CFC	Dir-Adj Inv&Ext	-	Assegurar a educação de qualidade	-
										12,50	12,50	121005	RP						
										12,50	12,50	121010	RP						
										12,50	12,50	122024	RP						
										37,50	37,50	122099	RP						
										Total	212,50	212,50							

Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência na gestão dos recursos humanos																			
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas Trimestrais				Actividade	Ponto de situação da realização de actividade e o respectivo nível em percentagem	Indicador de Produto	Orçament o 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte Fin	Respons.	Outros interven.	Impacto/ UEM/Comunidade	Contribuiçao nos ODS	Obs.
				I	II	III	IV												
Promover maior eficiência dos recursos humanos	E/0-5/3	Capacitação do Corpo Docente e CTA	2	1	0	1	0	Formacao/capacitacao do Corpo Docente - Psicopedagogia	(vide eixo de Ensino e Aprendizagem)	30,00	30,00	30,00	122099	OE	Chefes Deptos Academicos	Admin, Chefe RRH	-	Assegurar a educação de qualidade	-
			1	1	0	0	0	Formacao/capacitacao do Corpo Docente - Tecn Info. Comunicacao	(vide eixo de Ensino e Aprendizagem)	15,00	15,00	15,00	122099	OE	Chefes Deptos Academicos	Admin, Chefe RRH	-		-
			1	1	0	0	0	Capacitacao CTA - Lingua Inglesa	Actividade nao realizada (GR 0%)	15,00	15,00	15,00	122099	RP	Chefe RRH	Admin.	-		-
			4	0	4	0	0	Capacitacao CTA - Legislacao s/admin publica	Actividade nao realizada (GR 0%)	60,00	60,00	60,00	122099	RP	Chefe RRH	Admin.	-		-
			5	0	3	2	0	Capacitacao CTA - Tecn Info. Comunicacao	Actividade nao realizada (GR 0%)	45,00	45,00	45,00	122099	RP	Chefe RRH	Admin.	-		-
									Total	165.00	165.00								

Eixo de Património e Infra-estrutura																			
Objectivo Estratégico 1: Assegurar / garantir infraestruturas de suporte / desenvolvimento de investigação (laboratórios/bibliotecas / redes técnicas e espaços culturais), incluindo cursos académicos de graduação																			
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas Trimestrais				Actividade	Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Indicador de Produto	Orçament o 10^3 Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte Fin	Respons.	Outros interven.	Impacto/ UEM/Co munidade	Contribui cao nos ODS	Obs.
				I	II	III	IV												
Remodelar e ampliar das actuais instalações da FDUEM	E/0-6/1	Criação de infraestruturas adequadas a missao e visao da FDUEM	1	1	0	0	0	Elaborar um projecto de remodelação e ampliação do edificio	Actividade interrompida devido a mudanca de prioridades, tendo sido criada uma Comissao de Dinamizacao do Projecto do Novo Edificio, cujo mandato vigorou até Setembro de 2025.	90,00	90,00	90,00	211003	RP	Director	DIM, FAPF, DAPDI	n/a	Garantir a industria, inovação e infraestrutur as	-
										200,00	200,00	200,00	211004	RP	Director	DIM, FAPF, DAPDI	n/a		-
			1	0	1	0	0	Busca de financiamento para execucao do projecto	Em Julho a referida comissao apresentou o s/relatorio	25,00	25,00	25,00	122099	RP	Director	MR, DIM, DFIN	n/a		-
										Total	315,00	315,00							

Objectivo Estratégico 3: Melhorar o desempenho no uso dos edifícios e sua envolvente (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas)																			
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas Trimestrais				Actividade	Ponto de situação da realização de actividade e o respectivo nível em percentagem	Indicador de Produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte Fin	Respons.	Outros interven.	Impacto/ UEM/Comunidade	Contribuição nos ODS	Obs.
				I	II	III	IV												
Optimização do uso das actuais instalações	E/0-6/3	Optimização do sistema de abastecimento de água	1	1	0	0	0	Realização de pesquisa geofísica	Apenas feita a pesquisa geofísica. A iniciativa da execução da obra foi integralmente assumida Direcção da UEM, aguardando-se que seja realizada em 2026, com recurso a fundos a serem mobilizados pela Reitoria	112,98	112,98	461,45	211011	OE	DIM	Admin	Criadas condições para execução da obra, com potencial para reduzir em 85% os dispendios com água	Providenciar água potável e saneamento	-
			1	0	1	0	0	Mobilização e desmobilização de materiais e equipamento		53,24	53,24		211011	RP	Admin	UGEAL			
			1	0	0	1	0	Operação de perfuração com diâmetro de 6", recolha de amostras e testes		231,42	231,42		211011	D	Admin	DIM, UGEAL			
			1				1	Operacionalização do abastecimento de água		63,80	63,80		211011	RP	Admin	DIM			
		Protecção do património da FDUEM	2	0	2		0	Aquisição de sistema anti-furto de livros (antenas)	Actividade não realizada por exiguidade de fundos (GR 0%)	250,00	250,00	250,00	212010	RP	Chefe Dep Info&Bibl	-	-	Assegurar educação de qualidade	
Total									Total	711,45	711,45								

Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação e manutenção de espaços e redes técnicas)																		
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas Trimestrais			Actividade	Ponto de situação da realização de actividade e o respectivo nível em percentagem	Indicador de Produto	Orçament o 10^3 Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte Fin	Respons.	Outros interven.	Impacto/ UEM/Co munidade	Contribui cao nos ODS	Obs.
				I	II	III												
Manutencao	E/0-6/4	Valorização do patrimonio existente	44	0	44	0	Manutenção de aparelhos de A/C	Actividade parcialmente realizada (GR 50%)	184,80			122018	OE			Asseguradas melhores condicoes de ensino e de trabalho	Assegurar a educação de qualidade	-
							Manutenção - reposicao de acessorios e outras benfeitorias para sanitarios	Actividade parcialmente realizada. Intervenções de vulto foram feitas nos sanitários estudantis (substituição de assessorios e tubagem), e no sanitário dos Departamentos Académicos (reparação de infiltrações) - (GR 60%)	532,25	187,25	187,25	121034	RP	Administrado	Zelador, DIM	Asseguradas melhores condicoes de ensino e de trabalho		-
			10	0	10	0						122028	OE					
																Administrado		Zelador, DIM
									Total	717,05	717,05							

Eixo de Assuntos Transversais																					
Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar género																					
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas Trimestra				Actividade	Ponto de situação da realização de actividade e o respectivo nível em percentagem	Indicador de Produto	Orçament o 10^3 Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte Fin	Respons.	Outros interven.	Impacto/ UEM/Co munidade	Contribui cao nos ODS	Obs.		
				I	II	III	IV														
Manter o nucleo em funcionamento	E/0-7/1	Institucionalização das actividades no ambito do género	1	0	1	0	0	Financiar as actividades aprovadas	(Vide informação detalhada no eixo de Extensão)	30,00	30,00	30,00	122099	OE	Admin	DFIN	(Vide informação detalhada no eixo de Extensão)	Assegurar a igualdade de género e reduzir as desigualdades	-		
		Implementação do Projecto IMPAR - Inovar para Empoderar as Mulheres como Promotoras da Economia Social Subsariana	1	0	1	0	0	Participar na Gestao e Coordenação do Projecto		127,97	127,97	382,53	112102	D	Director	CDH, CEDAI			-		
								151,36		151,36	112199		D	Director	CDH, CEDAI	-					
								103,20		103,20	122003		D	Director	CDH, CEDAI	-					
								127,97		127,97	112102		D	Director	CDH, CEDAI	-					
		1	0	1	0	0	Promover Cursos de Formação em Empreendedorismo Social	68,80		68,80	258,69	112199	D	Director	CDH, CEDAI	-					
							61,92	61,92		122003		D	Director	CDH, CEDAI	-						
							288,96	288,96		112102		D	Director	CDH, CEDAI	-						
		1	0	0	1	0	Desenvolver um Programa de Incubação e Aceleração Virtual de Empresas Sociais	68,80		68,80	419,68	112199	D	Director	CDH, CEDAI	-					
							61,92	61,92		122003		D	Director	CDH, CEDAI	-						
							-	-		-		-	D	Director	CDH, CEDAI	-					
		1	0	0	1	0	Estabelecer pilotos locais para o Empoderamento para o Empreendedorismo Social	137,60		137,60	137,60	112199	D	Director	CDH, CEDAI	-					
		2	0	1	0	1	Realizar Monitoria e controlo de qualidade	137,60		137,60	137,60	112199	D	Director	CDH, CEDAI	-					
3	0	1	1	1	Assegurar a Comunicação, Valorização e Sustentabilidade do Projecto	137,60	137,60	137,60	112199	D	Director	CDH, CEDAI	-								

Objectivo Estratégico 2: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar cultura e desporto

Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas Trimestra				Actividade	Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Indicador de Produto	Orçament o 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte Fin	Respons.	Outros interven.	Impacto/ UEM/Co munidade	Contribui cao nos ODS	Obs.
				I	II	III	IV												
Manter o nucleo em funcionamento	E/0-7/2	Institucionalização das actividades no ambito da cultura e desporto	1	0	1	0	0	Financiar as actividades aprovadas	Realizado em 30% - actividades desportivas circunscrevem-se ao NED	65,00			121017	RP			Actividades desportivas mais integradas na comunidade da FDUEM	Promover a saude e bem estar e assegurar cidades e comunidades saudáveis	-
										Total	65,00	65,00			Admin	DFIN			

Objectivo Estratégico 3: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar meio ambiente

Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas Trimestra				Actividade	Ponto de situacao da realizacao de actividade e o respectivo nivel em percentagem	Indicador de Produto	Orçament o 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte Fin	Respons.	Outros interven.	Impacto/ UEM/Co munidade	Contribui cao nos ODS	Obs.
				I	II	III	IV												
Envolver o Centro de Estudos do Direito do Ambiente no elaboracao do PAO da FDUEM	E/0-7/3	Incremento das actividades no ambito do meio ambiente e da qualidade de vida	1	1	0	0	0	Integrar o plano de actividades do Centro de Estudos do Direito do Ambiente no PAO da FDUEM	(Vide informacao sobre o CEDAB, nos eixos de Investigacao/Extensao)	n/a	n/a	n/a	-	-	Dir-Adj Inv Ext	Coord CEDA	(Vide informacao sobre o CEDAB, nos eixos de Investigacao /Extensao)	Garantir água potável e saneamento do meio, assegurar cidades e comunidades saudáveis, vida terrestre e na água	-
										Total	-	-							

Objectivo Estratégico 4: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar comunicação e marketing																			
Intervenções estratégicas	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas Trimestrais				Actividade	Ponto de situação da realização de actividade e o respectivo nível em percentagem	Indicador de Produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte Fin	Respons.	Outros interven.	Impacto/ UEM/ Comunidade	Contribuição nos ODS	Obs.
				I	II	III	IV												
Manter o núcleo em funcionamento	E/0-7/4	Institucionalização das actividades no âmbito da comunicação e marketing	1	0	1	0	0	Financiar as actividades aprovadas	Actividade realizada parcialmente, com a integração de um tecnico/focal point que interage com CECOMA (GR 50%)	40,00	40,00	40,00	122024	OE		DFIN, Cencoma	Maior visibilidade da FDUEM	Assegurar educação de qualidade	-
										Total	40,00	40,00							



**ANEXO
F.1**

**FACULDADE DE DIREITO
BALANCETE DE RECEITAS PRÓPRIAS**

ANO: 2025

Código	DESIGNAÇÃO	BCI		STANDARD BANK	CONSOLIDADO
		MZN	MZN	MZN	
		1365003510001	9281472810001	1040018861009	
	SALDO INICIAL	527 572,42	1 361 782,76	-	1 889 355,18
4	RECEITA	19 877 453,70	-	-	19 877 453,70
41	RECEITAS CORRENTES	19 877 453,70	-	-	19 877 453,70
411	TRIBUTARIA	-	-	-	-
4111		-	-	-	-
41111		-	-	-	-
		-	-	-	-
412	CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	-	-	-	-
4121	QUOTA DE APOIO AO ESTUDANTE	-	-	-	-
41211	QUOTA DE APOIO AO ESTUDANTE	-	-	-	-
412111	QUOTA DE APOIO AO ESTUDANTE	-	-	-	-
413	PATRIMONIAIS	-	-	-	-
4131	RENTA DE MOVEIS E IMOVEIS	-	-	-	-
41311	RENTA DE MOVEIS	-	-	-	-
413111	ALUGUER DE VIATURA	-	-	-	-
413112	ALUGUER DE EQUIPAMENTO	-	-	-	-
413199	OUTROS	-	-	-	-
41312	RENTA DE IMOVEIS	-	-	-	-
413121	RENTA DE CASA	-	-	-	-
413122	ALUGUER DO ESPACO	-	-	-	-
4E+06	OUTROS	-	-	-	-
414	EXPLORACAO DE BENS DO DOMINIO PUBLICO	-	-	-	-
4141	ZONA MARITIMA	-	-	-	-
41411	AJUDA A NAVEGACAO MARITIMA	-	-	-	-
414111	TAXA DE AJUDA DE NAVEGACAO MARITIMA	-	-	-	-
414199	OUTRAS	-	-	-	-
4142	ZONA DE PROTECAO DE NATUREZA	-	-	-	-
41421	AREAS DE CONSERVACAO	-	-	-	-
414211	...	-	-	-	-

414212	...	-	-	-	-
41422	PARQUES E RESERVAS NACIONAIS	-	-	-	-
414221	...	-	-	-	-
414222	...	-	-	-	-
415	VENDA DE BENS E SEVICOS	19 877 453,70	-	-	19 877 453,70
4151	VENDA DE BENS	-	-	-	-
41511	PUBLICACOES E DOCUMENTACOES TECNICOCIENTIFICO	-	-	-	-
415111	LIVROS	-	-	-	-
415112	MANUAIS	-	-	-	-
415113	BRUCHURAS	-	-	-	-
4E+06	OUTROS	-	-	-	-
41512	VENDA DE ACTIVOS BIOLOGICOS	-	-	-	-
415121	ANIMAIS	-	-	-	-
415122	PLANTAS	-	-	-	-
4E+06	OUTROS	-	-	-	-
4152	VENDA DE SERVIÇOS	19 877 453,70	-	-	19 877 453,70
41521	SERVIÇOS EDUCACIONAIS	18 924 213,00	-	-	18 924 213,00
415211	INSCRIÇÃO DE CADEIRAS A FRENQUENTAR - Laboral	-	-	-	-
415212	INSCRIÇÃO DE CADEIRAS A FRENQUENTAR - Pos- Laboral	1 031 540,00	-	-	1 031 540,00
415213	MATRICULAS	-	-	-	-
415214	MENSALIDADES - Graduacao	13 821 381,00	-	-	13 821 381,00
415215	MENSALIDADES - Pos-Graduacao	4 071 292,00	-	-	4 071 292,00
415216	EMIÇÃO DE DOCUMENTOS	-	-	-	-
415217	TAXAS DE EXAMES E OUTRAS AVALIAÇÕES	-	-	-	-
415218	FICHAS E FORMULARIOS	-	-	-	-
415219	TAXAS DIVERSAS	-	-	-	-
415299	OUTROS SERVIÇOS	-	-	-	-
41522	SERVIÇOS EDUCACIONAIS A DISTANCIA	-	-	-	-
415221	MATRICULAS	-	-	-	-
415222	MENSALIDADES	-	-	-	-
415223	EMIÇÃO DE DOCUMENTOS	-	-	-	-
415224	TAXAS DE EXAMES E OUTRAS AVALIAÇÕES	-	-	-	-
415225	FICHAS E FORMULARIOS	-	-	-	-
415226	TAXAS DIVERSAS	-	-	-	-
4E+06	OUTROS	-	-	-	-
41523	SERVIÇOS HOSPITALARES	-	-	-	-
415231	CONSULTAS	-	-	-	-
415232	EXAMES MEDICOS	-	-	-	-
415233	INTERNAMENTOS	-	-	-	-
415234	ANALISES CLINICAS	-	-	-	-
415299	OUTROS SERVIÇOS HOSPITALARES	-	-	-	-

416	RECEITA DE DOAÇÕES	-	-	-	-
416001	PATROCÍNIO PARA EVENTOS	-	-	-	-
416002	QUOTA DE APOIO AOS ESTUDANTES	-	-	-	-
416099	OUTRAS DOAÇÕES	-	-	-	-
419	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	953 240,70	-	-	953 240,70
419001	VENDA DE MATERIAIS	7 980,00	-	-	7 980,00
419002	VENDA DE OUTROS SERVIÇOS	88 890,00	-	-	88 890,00
419003	JUROS ...	172 043,54	-	-	172 043,54
419099	OUTRAS	684 327,16	-	-	684 327,16
100000	DESPESAS CORRENTES	19 947 106,70	320,00	-	19 947 426,70
110000	DESPESAS COM PESSOAL	14 476 768,67	-	-	14 476 768,67
111000	SALÁRIOS E REMUNERAÇÕES	14 150 492,82	-	-	14 150 492,82
111101	VENCIMENTO BASE DO PESSOAL CIVIL DO QUADRO	-	-	-	-
111102	VENCIMENTO BASE DO PESSOAL CIVIL FORA DO QUADRO	-	-	-	-
111103	REMUNERAÇÃO DO PESSOAL CIVIL ESTRANGEIRO	-	-	-	-
111104	PESSOAL CIVIL AGUARDANDO APOSENTAÇÃO	-	-	-	-
111105	DIUTURNIDADE PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
111106	GRATIFICAÇÃO DE CHEFIA PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
111107	OUTRAS REMUNERAÇÕES CERTAS DE PESSOAL CIVIL	13 658 551,81	-	-	13 658 551,81
111108	REMUNERAÇÕES EXTRAORDINÁRIAS DE PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
111109	SUBSÍDIO DE LOCALIZAÇÃO PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
111110	SUBSÍDIO DE EXCLUSIVIDADE PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
111111	BÔNUS ESPECIAL PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
111112	RETROACTIVOS SALARIAIS DO EXERCÍCIO CORRENTE PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
111114	ABONO 13.O PARA PESSOAL CIVIL ACTIVO	-	-	-	-
111199	OUTROS SALÁRIOS E REMUNERAÇÕES DE PESSOAL CIVIL	491 941,01	-	-	491 941,01
112000	DEMAIS DESPESAS COM PESSOAL	326 275,85	-	-	326 275,85
112101	AJUDAS DE CUSTO DENTRO DO PAÍS PARA PESSOAL CIVIL	148 354,13	-	-	148 354,13
112102	AJUDAS DE CUSTO FORA DO PAÍS PARA PESSOAL CIVIL	177 921,72	-	-	177 921,72
112103	AUXÍLIO AO PESSOAL CIVIL ESTRANGEIRO	-	-	-	-
112104	RENDA DE CASA PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
112105	REPRESENTAÇÃO PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
112106	SUBSÍDIO DE COMBUSTÍVEL E MANUTENÇÃO DE VIATURA PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
112107	SUPLEMENTO DE SALÁRIOS E REMUNERAÇÕES PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
112108	SUBSÍDIO DE FUNERAL PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
112109	SUBSÍDIO DE TELEFONE CELULAR PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-

112110	REMUNERAÇÕES EXTRAORDINÁRIAS PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
112111	CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO DE PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
112199	OUTRAS DESPESAS COM PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
120000	BENS E SERVIÇOS	5 470 338,03	320,00	-	5 470 658,03
121000	BENS	1 565 771,08	-	-	1 565 771,08
121001	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	314 356,86	-	-	314 356,86
121002	MATERIAL PARA MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE BENS IMÓVEIS	48 096,50	-	-	48 096,50
121003	MATERIAL PARA MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE BENS MÓVEIS	-	-	-	-
121005	MATERIAL DE CONSUMO PARA ESCRITÓRIO	497 595,04	-	-	497 595,04
121006	MATERIAL DURADOURO PARA ESCRITÓRIO	-	-	-	-
121007	FARDAMENTO E CALÇADO	-	-	-	-
121008	SOBRESSALENTES PARA EQUIPAMENTOS, MÁQUINAS E MOTORES	-	-	-	-
121009	MEDICAMENTOS E APÓSITOS	-	-	-	-
121010	GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	304 487,30	-	-	304 487,30
121011	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	24 977,70	-	-	24 977,70
121012	MATERIAL DE CONSUMO ODONTOLÓGICO, HOSPITALAR, LABORATORIAL E QUÍMICO	-	-	-	-
121013	MATERIAL DURADOURO ODONTOLÓGICO, HOSPITALAR, LABORATORIAL E QUÍMICO	-	-	-	-
121014	FERRAMENTAS DE USO DURADOURO	-	-	-	-
121015	MATERIAL DE CONSUMO PARA ENSINO E FORMAÇÃO	54 936,40	-	-	54 936,40
121016	MATERIAL DURADOURO PARA ENSINO E FORMAÇÃO	-	-	-	-
121017	MATERIAL DE CONSUMO PARA DESPORTO	-	-	-	-
121018	MATERIAL DURADOURO PARA DESPORTO	-	-	-	-
121020	MATERIAL PARA REPRESENTAÇÃO	2 975,40	-	-	2 975,40
121021	MATERIAL PARA FESTIVIDADES, HOMENAGENS E PREMIAÇÃO	17 643,60	-	-	17 643,60
121022	MATERIAL DE CONSUMO PARA INFORMÁTICA	55 680,00	-	-	55 680,00
121023	MATERIAL DURADOURO PARA INFORMÁTICA	108 112,00	-	-	108 112,00
121024	SOFTWARE DE BASE	-	-	-	-
121025	MATERIAL DE CAMA, BANHO E MESA	-	-	-	-
121026	MATERIAL DE CONSUMO PARA COPA E COZINHA	-	-	-	-
121027	MATERIAL DURADOURO PARA COPA E COZINHA	-	-	-	-
121028	SEMENTES, PLANTAS E INSUMOS	-	-	-	-
121029	MATERIAL PARA CONSERVAÇÃO DE ESTRADAS E VIAS	-	-	-	-
121030	BANDEIRAS E FLÂMULAS	8 352,00	-	-	8 352,00
121031	MATERIAL PARA CONSERVAÇÃO DE REDE DE ELECTRIFICAÇÃO	81 907,60	-	-	81 907,60

121032	MATERIAL DE APLICAÇÃO RESTRITA	-	-	-	-
121033	MATERIAL PARA APLICAÇÃO EM PROJECTOS SOCIAIS E ASSISTÊNCIA SOCIAL	-	-	-	-
121034	MATERIAL PARA CONSERVAÇÃO DE REDE DE ÁGUA E ESGOTO	-	-	-	-
121098	OUTROS BENS DE CONSUMO	-	-	-	-
121099	OUTROS BENS DURADOUROS	46 650,68	-	-	46 650,68
122000	SERVIÇOS	3 904 566,95	320,00	-	3 904 886,95
122001	COMUNICAÇÕES EM GERAL	51 690,00	-	-	51 690,00
122002	PASSAGENS DENTRO DO PAÍS	32 252,00	-	-	32 252,00
122003	PASSAGENS FORA DO PAÍS	128 421,00	-	-	128 421,00
122004	RENDAS DE INSTALAÇÕES	-	-	-	-
122005	MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE BENS IMÓVEIS	303 372,05	-	-	303 372,05
122006	MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE BENS MÓVEIS	7 033,08	-	-	7 033,08
122007	MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE VEÍCULOS	270 023,96	-	-	270 023,96
122008	TRANSPORTE E CARGA	-	-	-	-
122009	SEGUROS	2 874,58	-	-	2 874,58
122010	REPRESENTAÇÃO	43 840,00	-	-	43 840,00
122011	FESTIVIDADES, HOMENAGENS E PREMIAÇÃO	576 822,60	-	-	576 822,60
122012	ÁGUA	4 060,00	-	-	4 060,00
122013	ENERGIA ELÉCTRICA	-	-	-	-
122014	CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA RESIDENTE - PESSOA SINGULAR	-	-	-	-
122015	CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA RESIDENTE - PESSOA COLECTIVA	-	-	-	-
122016	CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA NÃO RESIDENTE - PESSOA SINGULAR	-	-	-	-
122017	CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA NÃO RESIDENTE - PESSOA COLECTIVA	-	-	-	-
122018	CONTRATOS DE MANUTENÇÃO PARA MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	-	-	-	-
122019	LOCAÇÃO DE BENS MÓVEIS	-	-	-	-
122020	SERVIÇOS DE APLICAÇÃO RESTRITA	-	-	-	-
122021	LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	789 172,15	-	-	789 172,15
122022	SERVIÇOS DE SEGURANÇA	-	-	-	-
122023	TRANSPORTE DE FUNCIONÁRIOS	-	-	-	-
122024	SERVIÇOS GRÁFICOS	487 692,15	-	-	487 692,15
122025	SERVIÇOS PARA ATENDER A PROJECTOS SOCIAIS E ASSISTÊNCIA SOCIAL	-	-	-	-
122026	MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE ESTRADAS E VIAS	-	-	-	-
122027	MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE REDE DE ELECTRIFICAÇÃO	442 017,87	-	-	442 017,87
122028	MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE REDE DE ÁGUA E	-	-	-	-

	ESGOTO				
122099	OUTROS SERVIÇOS	765 295,51	320,00	-	765 615,51
130000	ENCARGOS DA DÍVIDA	-	-	-	-
130001	JUROS INTERNOS	-	-	-	-
130002	JUROS EXTERNOS	-	-	-	-
130003	JUROS DE LEASING INTERNOS	-	-	-	-
130004	JUROS DE LEASING EXTERNOS	-	-	-	-
130098	OUTROS ENCARGOS DA DÍVIDA INTERNA	-	-	-	-
130099	OUTROS ENCARGOS DA DÍVIDA EXTERNA	-	-	-	-
140000	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	-	-	-	-
141000	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS	-	-	-	-
141001	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A INSTITUIÇÕES AUTÓNOMAS	-	-	-	-
141002	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A AUTARQUIAS	-	-	-	-
141003	DIREITOS ADUANEIROS CORRENTES	-	-	-	-
141004	IMPOSTOS INDIRECTOS CORRENTES	-	-	-	-
141005	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A EMBAIXADAS	-	-	-	-
141099	OUTRAS TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS	-	-	-	-
143400	DEMAIS TRANSFERÊNCIAS A FAMÍLIAS	-	-	-	-
143401	BOLSAS DE ESTUDO NO PAÍS	-	-	-	-
143402	BOLSAS DE ESTUDO NO EXTERIOR	-	-	-	-
143403	SUBSÍDIOS E DEMAIS DESPESAS DE DIRIGENTES CESSANTES	-	-	-	-
143404	DESLOCAÇÃO DE DOENTES	-	-	-	-
143405	SUBSÍDIO DE REINTEGRAÇÃO	-	-	-	-
143406	SUBSÍDIO FUNERAL	-	-	-	-
143407	TRANSFERÊNCIAS A COMUNIDADE LOCAL	-	-	-	-
143499	OUTRAS TRANSFERÊNCIAS A FAMÍLIAS	-	-	-	-
144000	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES AO EXTERIOR	-	-	-	-
144001	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A ORGANISMOS INTERNACIONAIS GERAIS	-	-	-	-
144002	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A ORGANISMOS INTERNACIONAIS SECTORIAIS	-	-	-	-
144099	OUTRAS TRANSFERÊNCIAS CORRENTES AO EXTERIOR	-	-	-	-
160000	EXERCÍCIOS FINDOS	-	-	-	-
161000	RETROACTIVOS SALARIAIS	-	-	-	-
161001	RETROACTIVOS SALARIAIS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
161002	REMUNERAÇÕES EXTRAORDINÁRIAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES PARA PESSOAL CIVIL	-	-	-	-
162000	RETROACTIVOS DE BENS E SERVIÇOS	-	-	-	-

162001	PAGAMENTO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES RELATIVOS A BENS DE CONSUMO	-	-	-	-
162002	PAGAMENTO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES RELATIVOS A BENS DURADOUROS E PERMANENTES	-	-	-	-
162003	PAGAMENTO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES RELATIVOS A SERVIÇOS	-	-	-	-
162004	PAGAMENTO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES RELATIVOS A OBRAS	-	-	-	-
200000	DESPESAS DE CAPITAL	184 976,00	-	-	184 976,00
210000	BENS DE CAPITAL	184 976,00	-	-	184 976,00
211000	CONSTRUÇÕES	-	-	-	-
211001	OBRAS EM CURSO	-	-	-	-
211002	HABITAÇÕES	-	-	-	-
211003	EDIFICAÇÕES	-	-	-	-
211004	BENFEITORIAS EM BENS IMÓVEIS	-	-	-	-
211005	ESTRADAS E PONTES	-	-	-	-
211006	INFRA-ESTRUTURAS PARA PRODUÇÃO, TRANSPORTE E DISTRIBUIÇÃO DA ENERGIA ELÉCTRICA	-	-	-	-
211007	INFRA-ESTRUTURAS FERROVIÁRIAS	-	-	-	-
211008	INFRA-ESTRUTURAS PORTUÁRIAS	-	-	-	-
211009	INFRA-ESTRUTURAS AEROPORTUÁRIAS	-	-	-	-
211010	ARMAZÉNS EM GERAL	-	-	-	-
211011	INFRA-ESTRUTURA DE ABASTECIMENTO DE ÁGUA E SANEAMENTO	-	-	-	-
211012	EDIFÍCIOS - RENDAS DE LEASING	-	-	-	-
211013	EDIFÍCIOS - VALOR RESIDUAL DE LEASING	-	-	-	-
211099	OUTRAS CONSTRUÇÕES	-	-	-	-
212000	MAQUINARIA, EQUIPAMENTOS E MOBILIÁRIOS	39 976,00	-	-	39 976,00
212001	BENS EM FABRICAÇÃO / PRODUÇÃO	-	-	-	-
212002	EQUIPAMENTOS DE COMUNICAÇÕES E TELECOMUNICAÇÕES	-	-	-	-
212003	EQUIPAMENTOS DE METEOROLOGIA E ENGENHARIA	-	-	-	-
212004	MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS INDUSTRIAIS	-	-	-	-
212005	MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS AGRÍCOLAS	-	-	-	-
212007	MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS DE REFRIGERAÇÃO	-	-	-	-
212008	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	-	-	-	-
212009	EQUIPAMENTOS ARTÍSTICOS, CULTURAIS E DE RECREAÇÃO	-	-	-	-
212010	EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA E SINALIZAÇÃO	-	-	-	-
212011	MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS GRÁFICOS	-	-	-	-
212012	EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS DE OFICINA	-	-	-	-
212014	MOBILIÁRIO EM GERAL	-	-	-	-
212015	EQUIPAMENTOS DE ESCRITÓRIO	-	-	-	-

212016	APARELHOS DE SOM E IMAGEM	-	-	-	-
212017	MATERIAIS BIBLIOGRÁFICOS	39 976,00	-	-	39 976,00
212018	OBRAS E PEÇAS DE ARTE	-	-	-	-
212019	EQUIPAMENTO INFORMÁTICO	-	-	-	-
212020	FERRAMENTAS DE USO GERAL	-	-	-	-
212021	UTENSÍLIOS DE APOIO ADMINISTRATIVO	-	-	-	-
212099	OUTRAS MAQUINARIAS, EQUIPAMENTOS E MOBILIÁRIOS	145 000,00	-	-	145 000,00
213000	MEIOS DE TRANSPORTE	-	-	-	-
213001	AUTOMÓVEL LIGEIRO	-	-	-	-
213002	AUTOMÓVEL PESADO DE CARGA	-	-	-	-
213003	AUTOMÓVEL PESADO DE PASSAGEIROS	-	-	-	-
213004	MOTOCICLO	145 000,00	-	-	145 000,00
213006	BARCO/NAVIO	-	-	-	-
213099	OUTROS MEIOS DE TRANSPORTE	-	-	-	-
214000	DEMAIS BENS DE CAPITAL	-	-	-	-
214001	MELHORAMENTOS FUNDIÁRIOS	-	-	-	-
214002	SOFTWARE DE APLICAÇÃO	-	-	-	-
214003	ANIMAIS	-	-	-	-
214099	OUTROS BENS DE CAPITAL	-	-	-	-
220000	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	-	-	-	-
221000	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL A ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS	-	-	-	-
221001	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL A INSTITUIÇÕES AUTÓNOMAS	-	-	-	-
221002	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL A AUTARQUIAS	-	-	-	-
221003	DIREITOS ADUANEIROS DE CAPITAL	-	-	-	-
221004	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL A EMBAIXADAS	-	-	-	-
221005	IMPOSTOS INDIRECTOS DE CAPITAL	-	-	-	-
221099	OUTRAS TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL A ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS	-	-	-	-
232000	OPERAÇÕES FINANCEIRAS PASSIVAS	-	-	-	-
232002	EMPRÉSTIMOS INTERNOS BANCÁRIOS	-	-	-	-
232099	OUTRAS OPERAÇÕES FINANCEIRAS PASSIVAS	-	-	-	-
600000	TRANSFERÊNCIAS ENTRE CONTAS DA UNIVERSIDADE	679 623,02	(1 150 000,00)	-	(470 376,98)
611001	TRANSFERÊNCIAS PARA A DIRECÇÃO DE FINANÇAS	-	-	-	-
611002	TRANSFERÊNCIAS DA DIRECÇÃO DE FINANÇAS	-	-	-	-
611003	PROVISÃO PARA INVESTIMENTO INFRA-ESTRUTURAS	-	-	-	-
611099	OUTRAS REGULARIZAÇÕES INTERNAS	679 623,02	(1 150 000,00)	-	(470 376,98)
SALDO FINAL		952 566,44	211 462,76	-	1 164 029,20

POSIÇÃO FINANCEIRA		952 566,44	211 462,76	-	1 164 029,20
3	DISPONIBILIDADES	952 566,44	211 462,76	-	1 164 029,20
31	CAIXA	-	-	-	-
311	RECEBIMENTOS	-	-	-	-
312	FUNDO FIXO DE CAIXA DE RP	-	-	-	-
32	BANCOS	952 566,44	211 462,76	-	1 164 029,20
321	BCI - 1365003510001	952 566,44	-	-	-
322	BCI - 9261472810001	-	211 462,76	-	211 462,76
323	MILLENNIUM BIM - 77004	-	-	-	-
324	E-MOLA - 200020	-	-	-	-
325	M-PESA -	-	-	-	-
5	TERCEIROS	-	-	-	-
51	ADIANTAMENTOS CONCEDIDOS A TERCEIROS	-	-	-	-
511	FUNCIONÁRIOS	-	-	-	-
512	APLA Workshop 2022	-	-	-	-
519	OUTROS	-	-	-	-
52	ADIANTAMENTOS OBTIDOS DE TERCEIROS	-	-	-	-
521	PROJECTOS	-	-	-	-
522	ESTADO	-	-	-	-
529	OUTROS CREDORES	-	-	-	-



Faculdade de Direito

EXECUÇÃO FINANCEIRA DE PROJECTOS 2025

DESCRIÇÃO	FINANCIADOR	FINANCIAMENTO/SALDO INICIAL			EXECUÇÃO			SALDO		
		USD	MZN	TOTAL MZN	USD	MZN	TOTAL MZN	USD	MZN	TOTAL MZN
Estigma e da Discrimin. nas Unid. Sanit. c/ Serviço TARV (1ª Fase-MISAU)	Fundo Global do MISAU	-	692,50	692,50	-	-	-	-	692,50	692,50
o Estigma e da Discrimin. nas Unid. Sanit. c/ Serviço TARV (2ª Fase-CNCS)	Fundo Global do MISAU	-	147 855,33	147 855,33	-	-	-	-	147 855,33	147 855,33
Bolsa de Estudos do Moza Banco para Estudantes da Faculdade de Direito	Moza Banco, SA	-	10 762,60	10 762,60	-	2 763,67	2 763,67	-	7 998,93	7 998,93
Coloquio Internacional sobre o Sector Empresarial do Estado	Varios Doadores	-	5 301,60	5 301,60	-	-	-	-	5 301,60	5 301,60
Projecto Pax Lusofana	Uniao Eupropeia	-	22 733,00	22 733,00	-	-	-	-	22 733,00	22 733,00
Projecto Kuwuka JDA	Kuwuka JDA	-	9 000,00	9 000,00	-	-	-	-	9 000,00	9 000,00
Curso de Curta Duracao em Direito Internacional dos Direitos Humanos	Varios Participantes	-	9 980,40	9 980,40	-	-	-	-	9 980,40	9 980,40
Comemoracao do 50º Aniversario da Faculdade de Direito	Varios	-	52 760,00	52 760,00	-	-	-	-	52 760,00	52 760,00
Curso de Curta Duracao em Direitos Humanos	Provedoria de Justica de Angola	-	1 191,00	1 191,00	-	-	-	-	1 191,00	1 191,00
Projecto Fish Force *	Universidade Nelson Mandela	9 362,79	-	592 196,47	8 117,82	-	513 452,12	1 244,97	-	78 744,35
Projecto AMLA	ALSF-BAD	5 080,28	-	321 327,71	-	-	-	5 080,28	-	321 327,71
Projecto APLA	ALSF-BAD	22 360,03	-	1 414 271,90	-	-	-	22 360,03	-	1 414 271,90
Projecto IMPAR	IP Coimbra/EU	55 299,68	-	3 497 704,76	27 816,10	-	1 759 368,33	27 483,58	-	1 738 336,44
FDI-NED	DFIN/AEU	-	50 214,00	50 214,00	-	17 000,00	17 000,00	-	33 214,00	33 214,00
Programa de Doutoramento Interinstitucional	USP/Comparticipacoes	-	3 333 188,88	3 333 188,88	-	1 717 522,91	1 717 522,91	-	1 615 665,97	1 615 665,97
Institutional Capacity Building	Universidade de Pretoria	1 022,03	-	64 643,40	-	-	-	1 022,03	-	64 643,40
r's Programme on Human Rights and Democratisation in Africa, ed. 2023/24	Universidade de Pretoria	9 226,64	-	583 584,98	6 938,30	-	438 847,48	2 288,34	-	144 737,51
Curso de Curta Duracao Sobre Nova Lei de Trabalho para funcionarios da EDM	EDM	-	232 500,00	232 500,00	-	209 250,00	209 250,00	-	23 250,00	23 250,00
Master Class - Principais Nuanes de Contrato de Exploracao de Petroleo e Gas	Varios	-	16 501,00	16 501,00	-	15 530,00	15 530,00	-	971,00	971,00
Tarde Cientifica do CPI-4ª Edição	Varios	-	35 765,00	35 765,00	-	35 765,00	35 765,00	-	-	-
Estrategia e Acompanhamento Judicial de Processos de Corrupcao (FDUEM/CIP)	CIP	-	276 500,00	276 500,00	-	53 724,00	53 724,00	-	222 776,00	222 776,00
Projectos Inactivos(MNZ)	Varios Doadores	-	812 152,75	812 152,75	-	-	-	-	812 152,75	812 152,75
Projectos Inactivos(UDS)	Varios Doadores	14 432,79	-	912 873,97	-	-	-	14 432,79	-	912 873,97
TOTAL		116 784,24	5 017 098,06	12 403 701,24	42 872,22	2 051 555,58	4 763 223,50	73 912,02	2 965 542,48	7 640 477,75

<i>Budget Control Map of the Project</i>							
Ano / Year: 2025			Programa-Projecto	MASTER'S PROGRAMME ON HUMAN RIGHTS AND DEMOCRATISATION IN AFRICA, ed. 2025			
			Project :				
Periodo / Period: -			Financiador / Funder	UNIVERSIDADE DE PRETORIA			
			N Ref:	-			
Rubrica orçamental	Código	Orçamento Inicial	Ajustamento	Orçamento ajustado	Realizado / Expenses		Saldo
					Acumulado	No mês	
<i>Budget item</i>	<i>Account code</i>	<i>Initial budget</i>	<i>Adjustment</i>	<i>Adjusted budget</i>	<i>Cumulative</i>	<i>In the Month</i>	<i>Balance</i>
Pessoal administrativo / <i>Part-time Administrative staff</i>	112199	3 850,00	-	3 850,00	-	-	3 850,00
Supervisão de dissertação / <i>Dissertation supervision (1 student)</i>	112199	300,00	-	300,00	-	-	300,00
Correcção de dissertação / <i>Dissertation marking internal (2 students)</i>	112199	400,00	-	400,00	-	-	400,00
Correcção de dissertação / <i>Dissertation marking external (3 students)</i>	112199	600,00	-	600,00	-	-	600,00
Representante na reunião de parceiros / <i>Representative at Dec. partner</i>	112102	250,00	-	250,00	250,00	250,00	-
Serviços de limpeza / <i>Cleaning services</i>	112199	550,00	-	550,00	-	-	550,00
Consumíveis de escritório / <i>Stationery</i>	121005	100,00	-	100,00	98,39	-	1,61
Aulas de Português / <i>Portuguese</i>	122099	600,00	-	600,00	553,36	-	46,64
Alojamento / <i>Accommodation</i>	122004	4 600,00	-	4 600,00	4 600,00	-	-
Água, energia, internet / <i>Water, electricity, internet</i>	122012/013/001	1 300,00	-	1 300,00	327,27	-	972,73
Vistos de fronteira / <i>Study permits</i>	122099	150,00	-	150,00	-	-	150,00
Assistência médica / <i>Medical aid</i>	122099	200,00	-	200,00	200,00	-	-
Subsídio mensal / <i>Stipend (Catherine Apajok Philip Apath)</i>	112103	1 200,00	-	1 200,00	900,00	-	300,00
Outros / <i>Others - post office, bank charges, and others</i>	122099	-	-	-	9,27	-	(9,27)
Total	-	14 100,00	-	14 100,00	6 938,30	250,00	7 161,70
Resumo de caixa / Cash flow overview							
			Saldo inicial	Recebido / Amount received	Total despesas	Saldo	
			Opening balance	Tranche / Instalment	Valor / Amount	Total expenses	Balance
			1 176,64	1st Inst, 02.09.2025	8 050,00	6 938,30	2 288,34
				2st Inst, (pending)	-		
			1 176,64	Total	8 050,00	6 938,30	2 288,34



ANEXO F.3

UNIVERSIDADE

E D U A R D O

M O N D L A N E

Mapa Consolidado de Recolha de Dados para Actualização do Inventário 2025

Unidade Organica: Faculdade de Direito

Tipo de Bens: Veículos

I. AUTOMOVEIS

N.O.	Nº ficha	Matrícula	Marca	Modelo	Designação	Código (CG)	Data Aquis.	Valor aquis. (MT)	Sector a que está afecto	Utilizador	Fonte de Fin.	Estado do BEM		
												Op.	Inop.	Obsol.
1	3152022	EAC 374 MP	KIA	CERATO	Autom. lig. de 1301 ate 1600 de cilindrada	21211002	2007	650 000,00	Servico geral	Ricardo Mondlane	OE	x		
2	3152023	ADN 307 MC	TOYOTA	COROLLA	Autom. lig.de 1301 ate 1600	21211002	2014	350 000,00	Administracao	Daudo Valia	RP	x		
3	3152024	ADL 524 MP	TOYOTA	COROLLA	Autom. lig. de 1301 ate 1600	21211002	2013	230 000,00	Servico geral	-	RP		x	
4	3152025	AAQ 986 MC	MITSUBISHI	L 200	Autom. de 2001 ate 3000	21211202	2010	1 250 000,00	Servico geral	-	OE		x	
5	3152026	EAC 389 MP	VOLKSWAGEN	T5 SHUTTLE	Autocarros de 2001 ate 3000	21211004	2008	800 000,00	Servico geral	-	RP		x	
6	3152027	ABE 973 MP	HYUNDAI	H 100	Autom. de 2001 ate 3000	21211202	2011	1 100 000,00	Servico geral	Daudo Valia	OE	x		
7	3152028	AIC 137 MC	HYUNDAI	ACCENT	Autom. lig. de 1301 ate 1600	21211002	2019	1 350 000,00	Gab. Director	Director	RP	x		

II. MOTOCICLOS

N.O.	Nº ficha	Matrícula	Marca	Modelo	Designação	Código (CG)	Data Aquis.	Valor aquis. (MT)	Sector a que está afecto	Utilizador	Fonte de Fin.	Estado do BEM		
												Op.	Inop.	Obsol.
1	3152029	MLU 96 50	HONDA	ACE	Motos e motociclos de 51 ate 250 de cilindrada	21210102	2014	43 000,00	-	-	RP		x	x
2	3152030	CMM 61800	VELOZ VZ 50.78	VZ 50.78	Motos e motociclos de ate 50 de cilindrada	21210101	2012	38 000,00	-	-	RP		x	x
3	-		HONDA	ACE CB125 TUF	Motos e motociclos de 51 ate 250 de cilindrada	21210102	Maio 2025	145 000,00	Zelador	Dinis Chongo	RP	x		


ANEXO F.3

UNIVERSIDADE

E D U A R D O

M O N D L A N E

Mapa Consolidado de Recolha de Dados para Actualização do Inventário 2025

Unidade Organica: Faculdade de Direito

Tipo de Bens: Equipamento Informático

N.O.	Nº ficha	Nº Serie	Marc a	Modelo	Designação	Código (CG)	Data Aquis.	Valor aquis. (MT)	Sector a que está afecto	Utilizador	Fonte de Fin.	Estado do BEM		
												Op.	Inop.	Obsol.
1	-	1H84361HDC	HP	-	Notebook 250 G10 IMA i5-1315U, 15.6 FGHD AG SVA 250, 8GB DDR4 3200, 512GB PCIe NVMe, Windows 11 Pro 64 bits, Wi-Fi 6 +BT 5.3, HD Webcam/	21200117	Maio 2025	61 712,00	Direcção	Projecto IMPAR	Doações	x		
2	-	1H845140JQ	HP	-	Notebook 250 G10 IMA i5-1315U, 15.6 FGHD AG SVA 250, 8GB DDR4 3200, 512GB PCIe NVMe, Windows 11 Pro 64 bits, Wi-Fi 6 +BT 5.3, HD Webcam/	21200117	Maio 2025	61 712,00	Direcção	Projecto IMPAR	Doações	x		
3	-	1H84361H96	HP	-	Notebook 250 G10 IMA i5-1315U, 15.6 FGHD AG SVA 250, 8GB DDR4 3200, 512GB PCIe NVMe, Windows 11 Pro 64 bits, Wi-Fi 6 +BT 5.3, HD Webcam/	21200117	Maio 2025	61 712,00	Direcção	Projecto IMPAR	Doações	x		
4	-	1H843629Y3	HP	-	Notebook 250 G10 IMA i5-1315U, 15.6 FGHD AG SVA 250, 8GB DDR4 3200, 512GB PCIe NVMe, Windows 11 Pro 64 bits, Wi-Fi 6 +BT 5.3, HD Webcam/	21200117	Maio 2025	61 712,00	Direcção	Projecto IMPAR	Doações	x		
5	-	1H843629NH	HP	-	Notebook 250 G10 IMA i5-1315U, 15.6 FGHD AG SVA 250, 8GB DDR4 3200, 512GB PCIe NVMe, Windows 11 Pro 64 bits, Wi-Fi 6 +BT 5.3, HD Webcam/	21200117	Maio 2025	61 712,00	Direcção	Projecto IMPAR	Doações	x		
6	-	1H84361HGV	HP	-	Notebook 250 G10 IMA i5-1315U, 15.6 FGHD AG SVA 250, 8GB DDR4 3200, 512GB PCIe NVMe, Windows 11 Pro 64 bits, Wi-Fi 6 +BT 5.3, HD Webcam/	21200117	Maio 2025	61 712,00	Direcção	Projecto IMPAR	Doações	x		

7	-	1H84361HD V	HP	-	Notebook 250 G10 IMA i5-1315U, 15.6 FGHD AG SVA 250, 8GB DDR4 3200, 512GB PCIe NVMe, Windows 11 Pro 64 bits, Wi-Fi 6 +BT 5.3, HD Webcam/	21200117	Maio 2025	61 712,00	Direcção	Projecto IMPAR	Doações	x		
8	-	1H84361HH 6	HP	-	Notebook 250 G10 IMA i5-1315U, 15.6 FGHD AG SVA 250, 8GB DDR4 3200, 512GB PCIe NVMe, Windows 11 Pro 64 bits, Wi-Fi 6 +BT 5.3, HD Webcam/	21200117	Maio 2025	61 712,00	Direcção	Projecto IMPAR	Doações	x		
9	-	1H843629Q C	HP	-	Notebook 250 G10 IMA i5-1315U, 15.6 FGHD AG SVA 250, 8GB DDR4 3200, 512GB PCIe NVMe, Windows 11 Pro 64 bits, Wi-Fi 6 +BT 5.3, HD Webcam/	21200117	Maio 2025	61 712,00	Direcção	Projecto IMPAR	Doações	x		
10	-	1H843629Z V	HP	-	Notebook 250 G10 IMA i5-1315U, 15.6 FGHD AG SVA 250, 8GB DDR4 3200, 512GB PCIe NVMe, Windows 11 Pro 64 bits, Wi-Fi 6 +BT 5.3, HD Webcam/	21200117	Maio 2025	61 712,00	Direcção	Projecto IMPAR	Doações	x		
11	-	VNK4H048 28	HP	MFP 130fn	Impressora Laserjet	21200109	Setembro 2025	38 280,00	Chf Dept. CJ	Me. Arlete Sulemane	Receitas Próprias	x		
12	-	CZC15185B	HP	Probook	Desktop Intel Core 17-10th CPU@2.90GHz, 16Gb de SSD	21200103	Outubro 202	69 000,00	CEDAB	Enet Sigauque	Doações (em espécie, Arq Sem Fronteiras)	x		
13	-	CNK4370SY	HP	Probook	Monitor HP, 22" G5 FHD	21200103	Outubro 202	11 000,00	CEDAB	Enet Sigauque	Doações (em espécie, Arq Sem Fronteiras)	x		
14	-	MRJX71100 14280095084 00	Acer	-	Projector AWX2402	21200119	Outubro 202	45 900,00	Sala de Informática	Oriel Onuana	Doações (em espécie, Arq Sem Fronteiras)	x		
15	-	THBTT6H10	HP	Pro MFP 4303d	Impressora Laserjet	21200109	Outubro 202	40 000,00	Depto Inf & Bibl	Albino Nhasi	Doações (em espécie, Arq Sem Fronteiras)	x		
16	-	1H845140JQ	HP	Probook	Notebook 460G11, Core Ultra 51250U 1.30GHPz, RAM 16GB DDR 4, SSD 500 GB	21200117	Outubro 202	63 800,00	Direcção	Director	Doações (em espécie, Arq Sem Fronteiras)	x		
					<u>Total</u>			885 100,00						